

Обзорно изследване  
на ManpowerGroup за  
заетостта  
**България**

**Q1  
2017**



ManpowerGroup™

# България Обзорно изследване

*Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта през първото тримесечие на 2017 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетиращи отговориха на въпроса: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на март 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“*

## Съдържание

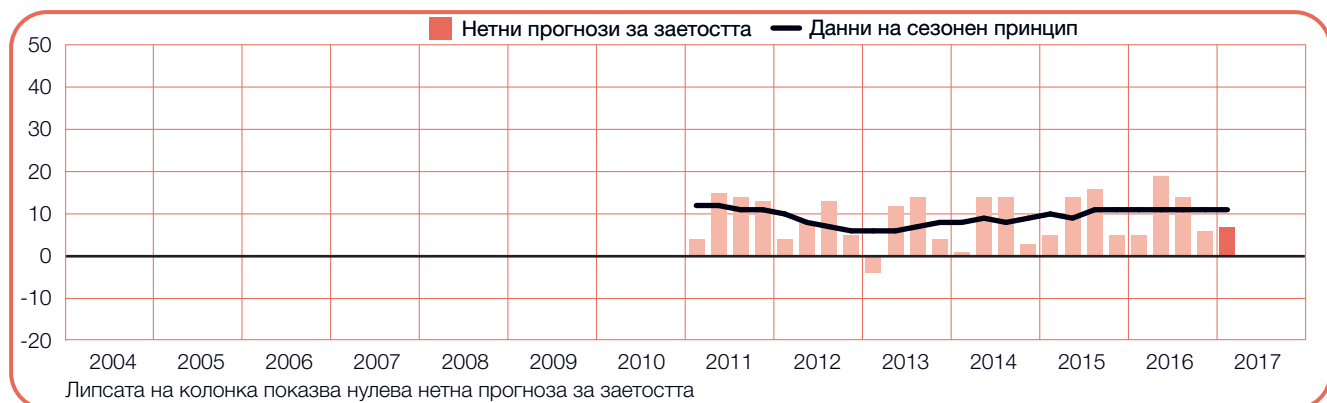
---

<b>Обзорно изследване за заетостта - България</b>	<b>1</b>
Сравнения по размер на предприятията	2
Сравнение по региони	3
Сравнение по сектори	7
<hr/>	
<b>Глобално обзорно изследване за заетостта</b>	<b>13</b>
Международни сравнения – Северна, Централна и Южна Америка	15
Международни сравнения – Азиатско-тихоокеански регион	19
Международни сравнения – Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)	22
<hr/>	
<b>За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>За ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

---

# Обзорно изследване на заетостта в България

	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
<b>Ян-Март 2017</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>74</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>11</b>
Окт-Дек 2016	15	9	74	2	6	11
Юли-Сеп 2016	17	3	79	1	14	10
Апр-Юни 2016	21	2	77	0	19	12
Ян-Март 2016	10	5	85	0	5	11
Окт-Дек 2015	21	5	72	2	16	11
Юли-Сеп 2015	18	4	76	2	14	9
Апр-Юни 2015	15	10	74	1	5	10
Ян-Март 2015	13	8	79	0	5	11
Окт-Дек 2014	13	10	76	1	3	8
Юли-Сеп 2014	19	5	76	0	14	8
Апр-Юни 2014	19	5	75	1	14	9
Ян-Март 2014	11	10	79	0	1	8



Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта през първото тримесечие на 2017 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на март 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Българските работодатели дават обнадеждаващи знаци за търсещите работа през следващото тримесечие. Сред тях 14% очакват повишение на числеността на персонала си, 7% предвиждат свиване, а 74% не прогнозира промяна. Така нетната прогноза за заетостта става +7%.

Коригирана съобразно със сезонните колебания, стойността ѝ е +11%, което означава, че изгледите за наемане остават непроменени както спрямо предходното тримесечие, така и спрямо същия период на миналата година.

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своето предприятие през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Оттук нататък всички данни, обсъждани в коментара, са със сезонни корекции, ако не е посочено друго.

# Сравнения по размер на предприятията

Участващите в проучването работодатели са разделени според размера на предприятието си в следните четири категории: Микропредприятията имат по-малко от 10 служители; малките предприятия — от 10 до 49 служители, средно големите — от 50 до 249 служители, а големите — 250 или повече служители.

Във всички четири категории предприятия по размер се предвижда ръст в числеността на персонала през първото тримесечие на 2017 г. Най-оживени темпове на наемане очакват големите работодатели, с нетна прогноза за заетостта от +24%. Стойностите при средните и малки предприятия са съответно +14% и +10%, а при микропредприятията се прогнозира ръст от +5%.

Спрямо предходното тримесечие средните по размер работодатели отчитат подобрене с 8 процентни пункта, а прогнозата при големите фирми е с 5 процентни пункта по-добра. При микропредприятията обаче се отчита спад с 3 процентни пункта, а прогнозите сред малките фирми остават непроменени.

В сравнение със същия период на миналата година големите работодатели отчитат подобрене със 7 процентни пункта, а микропредприятията и средните по размер фирми — с 2 процентни пункта. При малките работодатели обаче се отчита спад с 2 процентни пункта.

Размер на предприятията	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
<b>Микро</b> по-малко от 10	8	7	78	7	1	5
<b>Малки</b> 10-49	13	7	77	3	6	10
<b>Средно големи</b> 50-249	14	8	74	4	6	14
<b>Големи</b> 250 или повече	25	8	62	5	17	24



# Сравнение по региони

През следващите три месеца се прогнозира нарастване в числеността на персонала във всички пет изследвани региона. Най-силен пазар на труда очакват работодателите в София и Варна, където нетната прогноза за заетостта е +13%. В Пловдив също се очаква стабилен ръст в числеността на работната сила — там прогнозата е със стойност +12%. Предпазлив е оптимизмът в Русе и Бургас, където прогнозите са за съответно +10% и +9%.

Изгледите за наемане на служители във Варна са с 5 процентни пункта по-добри спрямо предходното тримесечие. Относително стабилни остават прогнозите в Бургас, Русе и София, а работодателите в Пловдив не отчитат промяна.

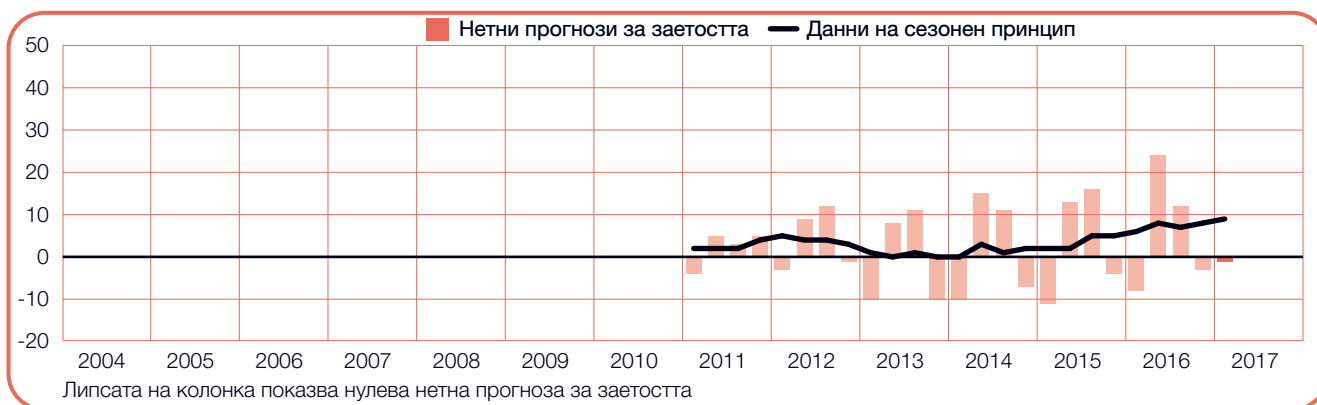
В сравнение с първото тримесечие на 2016 г., в София и Бургас се отчита леко подобрение — със съответно 4 и 3 процентни пункта. Прогнозата за Русе обаче спада с 6 процентни пункта, а за Пловдив — с 3 процентни пункта. Във Варна намеренията за наемане на персонал остават относително стабилни.



+9%

## Бургас

През периода януари-март се очаква най-активен пазар на труда от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. насам, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +9%. Плановете за наемане на служители остават сравнително стабилни в сравнение предходното тримесечие и се повишават с 3 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+13%

## Варна

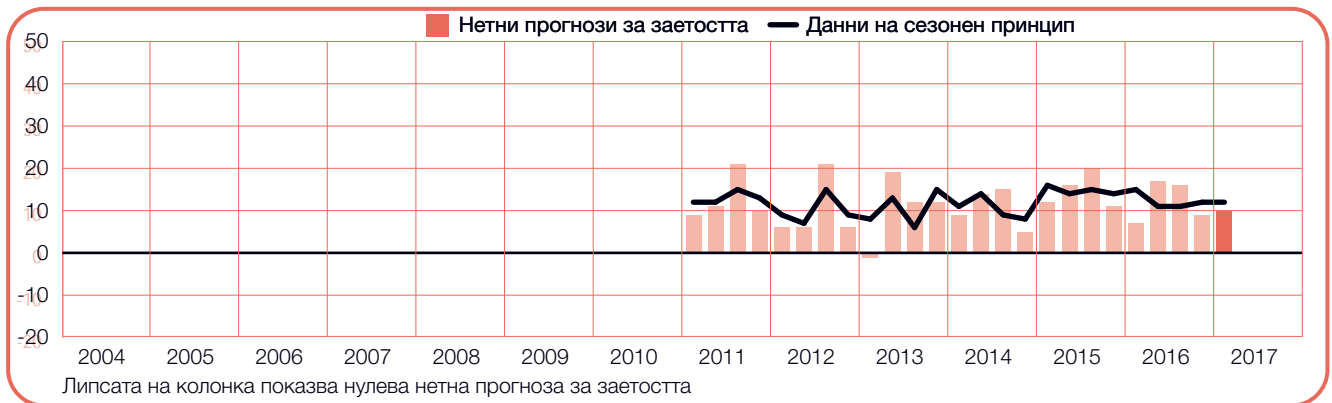
С нетна прогноза за заетостта от +13% за предстоящите три месеца, регионът отново достига нивото от третото тримесечие на 2014 г. — най-високото от старта на проучването през първото тримесечие на 2011 г. насам. Перспективите се подобряват с 5 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и остават относително стабилни в сравнение със същия период на миналата година.



+12%

## Пловдив

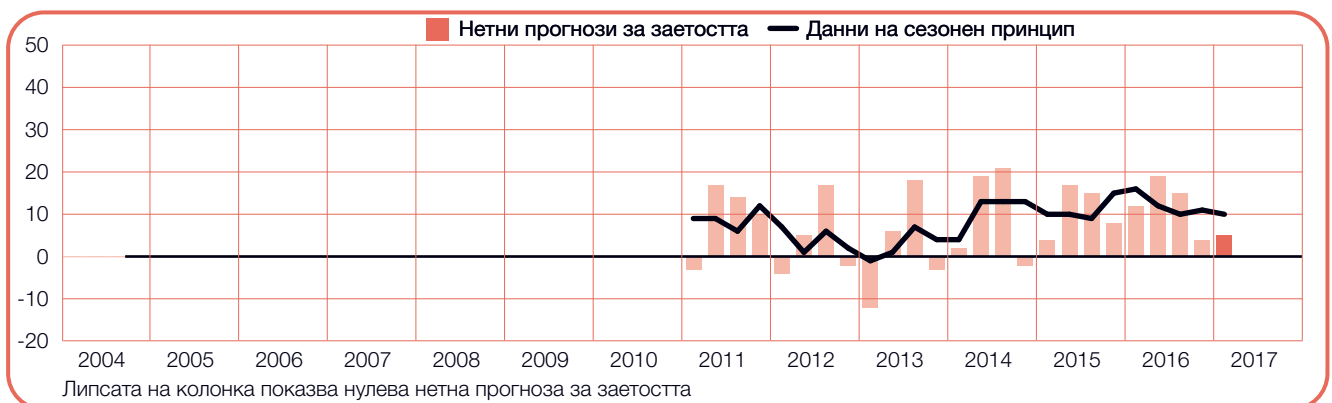
Работодателите продължават да предвиждат значителен ръст на заетостта през четвъртото тримесечие на 2017 г., отчитайки нетна прогноза за заетостта от +12% вече второ поредно тримесечие. Намеренията за назначения обаче са с 3 процентни пункта по-слаби в сравнение с първото тримесечие на 2016 г.



+10%

## Русе

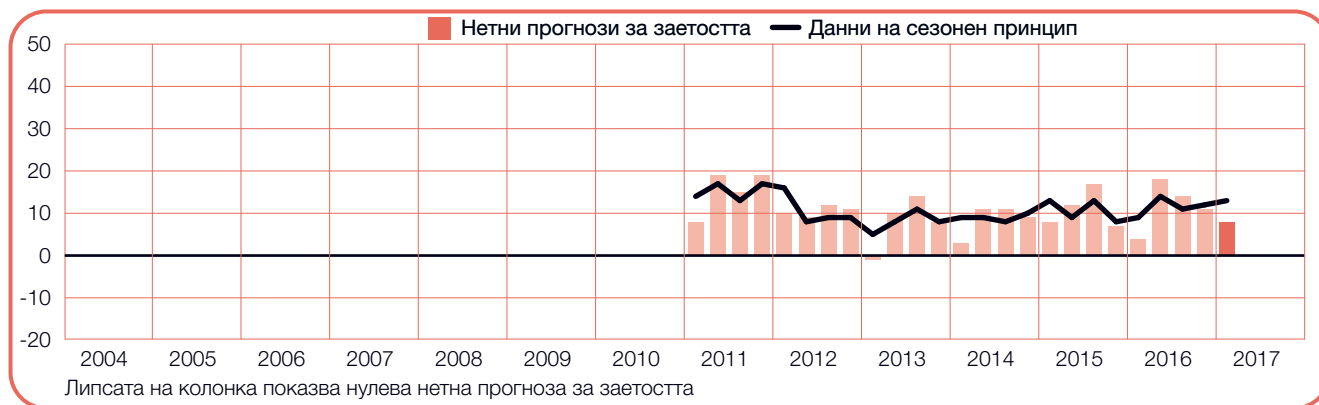
Според работодателите, отчитайки нетна прогноза за заетостта от +10%, търсещите работа могат да очакват известни възможности за наемане през първото тримесечие на 2017 г. Изгледите за назначения остават сравнително стабилни в сравнение предходното тримесечие, но спадат с 6 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+13%

## София

През следващите три месеца се очакват стабилни темпове на наемане на служители, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +13%. Плановете за назначения остават относително стабилни спрямо предходното тримесечие и се подобряват с 4 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.





# Сравнение по сектори

Във всички 10 изследвани отрасли работодателите очакват увеличаване числеността на персонала си през първото тримесечие на 2017 г. Най-силен пазар на труда се очаква в сектора на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите, където нетната прогноза за заетостта е за +24%. С прогноза от +22%, окуражителни темпове на наемане предвиждат работодателите от производствения сектор, следвани от колегите си в търговията на едро и дребно, където стойността ѝ е +20%. Стабилен пазар на труда се очаква както в сектора на транспорта, складовете и комуникациите, така и в строителството — там прогнозите са за съответно +13% и +11%. Следва минното дело, с прогноза за +9%. Най-предпазливи са работодателите в сектора електричество/газ/вода, с прогноза за +1%.

Спрямо предходното тримесечие, намеренията за наемане се повишават в 5 от 10-те икономически сектора. Най-съществено е увеличението в минното дело — с 16 процентни пункта, а в сектора на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите и в производството прогнозите са със съответно 9 и 7 процентни пункта по-добри. Спад в плановете за наемане на персонал обаче отчитат работодателите в три отрасли, включително земеделието, горското стопанство, лова и риболова, където прогнозата се влошава с 9 процентни пункта.

В сравнение с първото тримесечие на 2016 г., изгледите за нови назначения се подобряват в 6 от 10-те икономически сектора, особено в търговията на едро и дребно и в отрасъла на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите, с повишение от съответно 12 и 11 процентни пункта. Прогнозата в минното дело е по-силна с 6 процентни пункта, а в работодателите в производствения сектор отчитат подобрение с 5 процентни пункта. В три отрасли обаче се отчита свиване в намеренията за назначаване на служители, включително в хотелиерството и ресторантьорството, където се отчита рязък спад от 22 процентни пункта. В строителството се отчита свиване с 10 процентни пункта, а в сектора електричество/газ/вода — с 8 процентни пункта.



+1%

## Електричество/газ/вода

За периода януари-март работодателите отчитат предпазливи планове за назначения, с нетна прогноза за заетостта от +1%. Изгледите за наемане на персонал спадат с 3 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 8 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+6%

## Земеделие, горско стопанство, лов и риболов

Според работодателите, отчитащи нетна прогноза за заетостта от +6%, търсещите работа могат да очакват известни възможности за наемане през следващите три месеца. Макар прогнозата да е с 9 процентни пункта по-слаба спрямо предходното тримесечие, в сравнение със същия период на миналата година се наблюдава подобрение с 3 процентни пункта.



+9%

## Минно дело

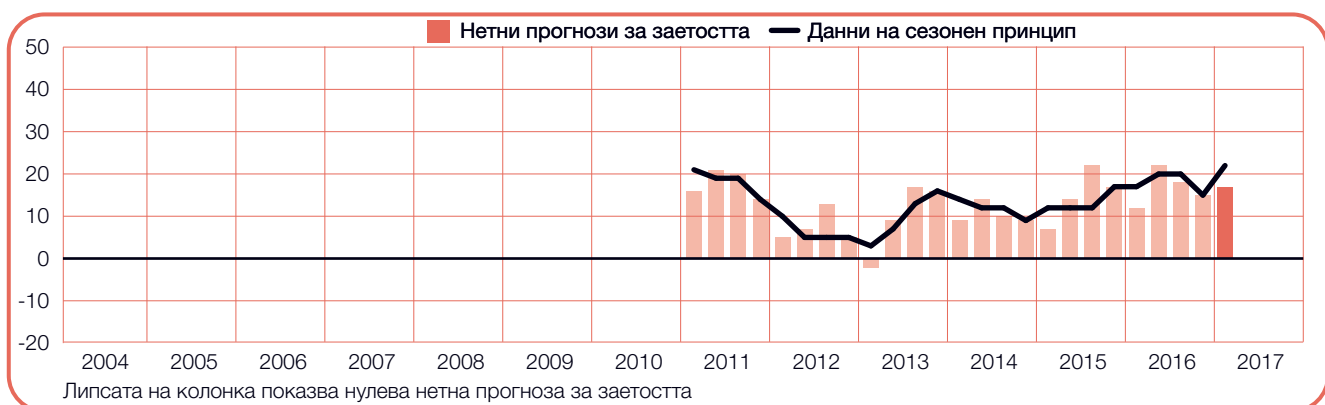
При отчетената от работодателите нетна прогноза за заетостта от +9%, търсещите работа могат да очакват благоприятен пазар на труда през периода януари-март. Работодателите предвиждат значително подобрение спрямо предходното тримесечие – с 16 процентни пункта, а в сравнение със същия период на миналата година повишението е с 6 процентни пункта.



+22%

## Производство

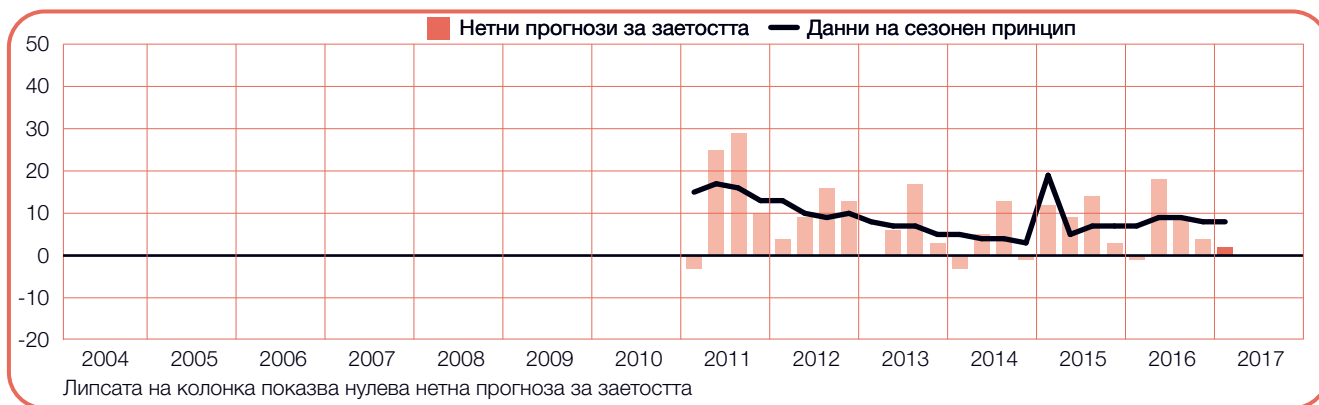
С оптимистична нетна прогноза за заетостта от +22% за предстоящите три месеца, работодателите очакват най-активно наемане на служители от началото на проучването преди шест години. Перспективите се подобряват със 7 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 5 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+8%

## Публичен и социален сектор

През първото тримесечие на 2017 г. се очаква запазване на умерените темпове на наемане, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +8% вече второ поредно тримесечие. Относителна стабилност в изгледите за наемане се наблюдава и в сравнение с първото тримесечие на 2016 г.



+13%

## Транспорт, складове и комуникации

При отчитана от работодателите нетна прогноза за заетостта от +13%, търсещите работа могат да очакват благоприятен пазар на труда през първото тримесечие на 2017 г. Перспективите се подобряват с 3 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и остават непроменени в сравнение със същия период на миналата година.



**+20%**

## Търговия на едро и дребно

През следващите три месеца се очаква най-оживен пазар на труда от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. насам, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +20%. Намеренията за назначаване се подобряват с 5 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 12 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



**+11%**

## Строителство

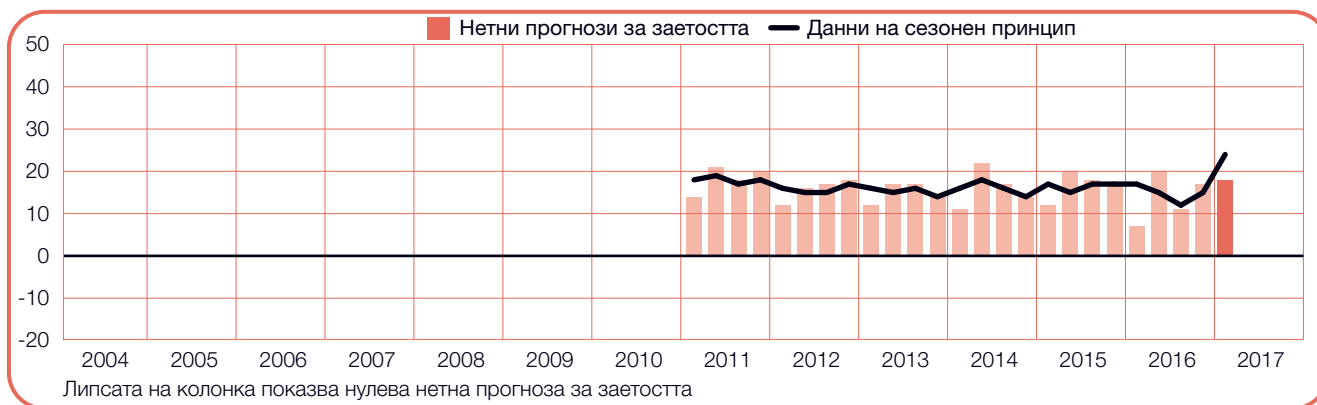
Отчитайки нетна прогноза за заетостта от +11%, работодателите очакват стабилният ръст в набирането на персонал да се запази и през първото тримесечие на 2017 г. Спрямо предходното тримесечие и спрямо същия период на миналата година обаче прогнозата се влошава със съответно 3 и 10 процентни пункта.



**+24%**

## Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги

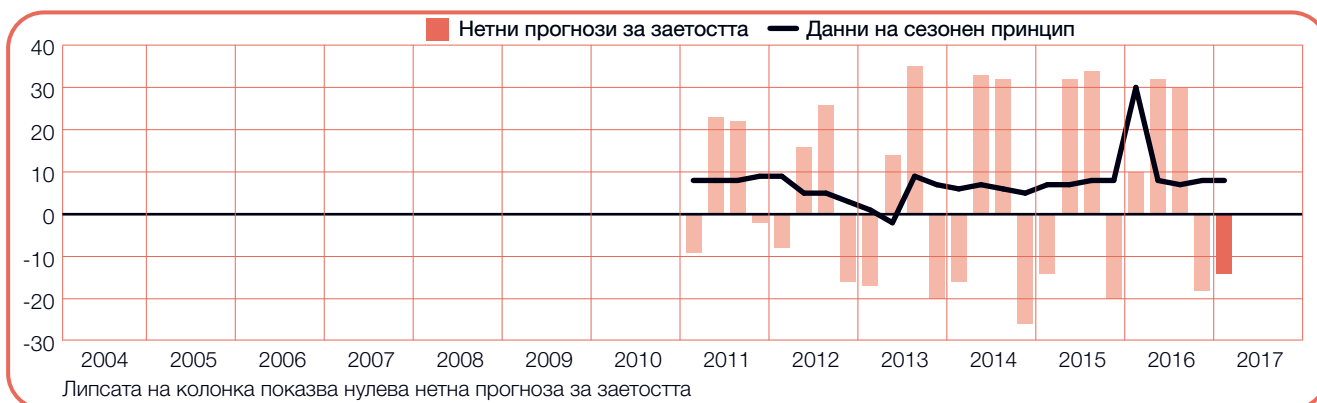
През първото тримесечие на 2017 г. се очаква най-оживен пазар на труда от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. насам, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +24%. Намеренията им за наемане на служители се подобряват значително както спрямо предходното тримесечие, така и в сравнение със същия период на миналата година — със съответно 9 и 11 процентни пункта.



**+8%**

## Хотелиерство и ресторантьорство

И през предстоящото тримесечие работодателите очакват разкриване на известни възможности за наемане на служители, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +8%. Планове за назначения остават непроменени в сравнение предходното тримесечие, но бележат рязък спад с 22 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.

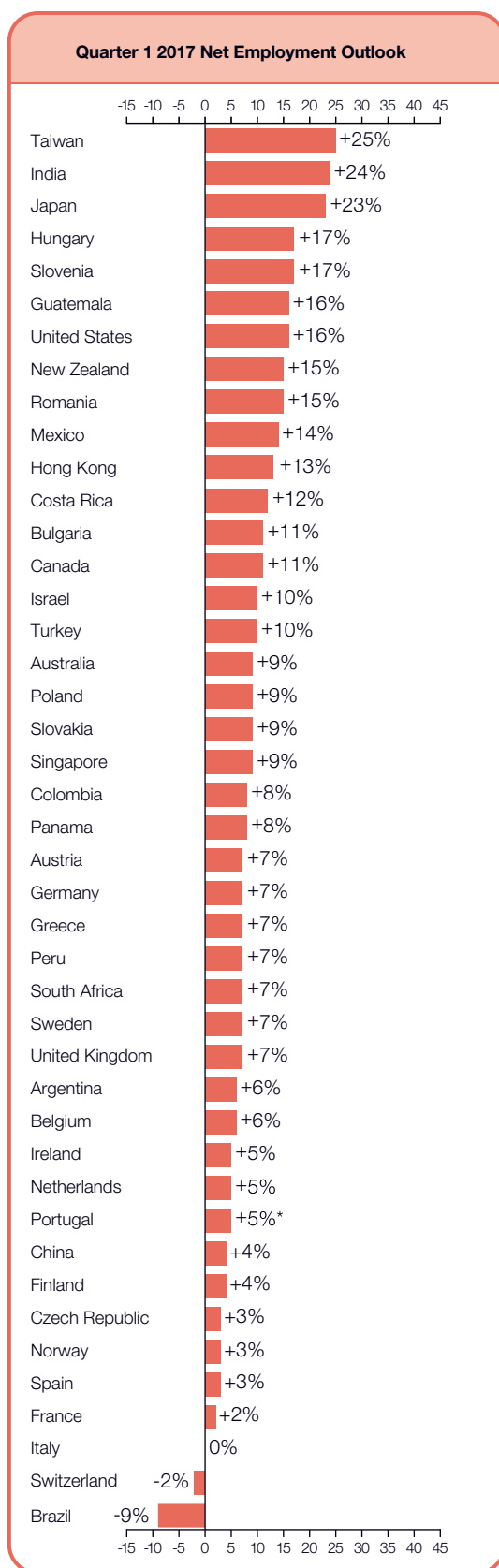


# Global Employment Outlook

	Quarter 1 2017	Qtr on Qtr Change Q4 2016 to Q1 2017	Yr on Yr Change Q1 2016 to Q1 2017
	%		
<b>Americas</b>			
Argentina	7 (6) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Brazil	-8 (-9) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canada	6 (11) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Colombia	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	16 (12) <sup>1</sup>	9 (3) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>
Guatemala	16 (16) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Mexico	12 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panama	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>
Peru	7 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
United States	13 (16) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacific</b>			
Australia	8 (9) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
India	21 (24) <sup>1</sup>	-10 (-7) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Japan	22 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
New Zealand	15 (15) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapore	8 (9) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Taiwan	20 (25) <sup>1</sup>	-2 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Austria	3 (7) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Belgium	6 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bulgaria	7 (11) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>
Czech Republic	1 (3) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finland	1 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>
France	1 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Germany	4 (7) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Greece	2 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Hungary	15 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Ireland	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israel	7 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italy	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Netherlands	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Norway	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Poland	4 (9) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Portugal	5	1	-
Romania	6 (15) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Slovakia	7 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Slovenia	13 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
South Africa	8 (7) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Spain	1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Sweden	6 (7) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Switzerland	-3 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turkey	5 (10) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
UK	6 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>



<sup>†</sup>EMEA – Europe, Middle East and Africa.

\* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

---

# The ManpowerGroup Employment Outlook Survey is ManpowerGroup's quarterly index of employer hiring confidence.

ManpowerGroup interviewed nearly 59,000 employers across 43 countries and territories to forecast labor market activity\* in Quarter 1 2017. All participants were asked, "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of March 2017 as compared to the current quarter?"

The research from ManpowerGroup indicates job seekers across the globe will likely find some opportunities through the first three months of 2017. Hiring activity is expected to continue in the majority of the world's labor markets and most outlooks remain relatively stable or improve from three months ago and last year at this time. Altogether, employers in 40 of 43 countries and territories intend to add to their payrolls by varying degrees at the start of 2017, and the survey reveals few signs that uncertainty associated with the Brexit vote or the U.S. election will result in any significant labor market volatility. Instead, employers appear content to keep a watchful eye on marketplace conditions and adjust workforce levels according to their business needs.

Overall, forecasts are mixed in comparison to the Quarter 4 2016 and Quarter 1 2016 surveys. Hiring plans improve in 19 of 43 countries and territories when compared quarter-over-quarter, decline in 17, and are unchanged in seven. Outlooks strengthen in 20 countries and territories year-over-year, weaken in 18, and are unchanged in four. First-quarter hiring confidence is strongest in Taiwan, India, Japan, Hungary and Slovenia. The weakest forecasts are reported in Brazil, Switzerland and Italy.

Job gains are expected in nine of the 10 countries surveyed in the Americas. Hiring confidence strengthens in four countries, declines in four, and is unchanged in two when compared to the final three months of 2016. Year-over-year, hiring prospects improve in four countries but weaken in the remaining six. The strongest first-quarter hiring plans are reported in both Guatemala and the United States, while employers in Brazil expect payrolls to shrink for the eighth consecutive quarter and report the weakest hiring plans across the region as well as across the globe.

Employers expect staffing levels to increase by varying degrees in 23 of 25 countries in the Europe, Middle East & Africa (EMEA) region. When compared quarter-over-quarter, hiring plans improve in 12 countries, weaken in 10 and are unchanged in three. In a year-over-year comparison, outlooks improve in 15 countries, decline in seven and are unchanged in two.\*\* The region's most optimistic first-quarter hiring plans are reported in Hungary and Slovenia with employers in both countries expecting the strongest labor market activity since the surveys were launched in their respective countries. Conversely, the weakest employer sentiment is reported in Switzerland where the outlook slips into negative territory for the first time in two years and in Italy where labor market activity is expected to be flat in the first three months of the year.

Employers in all eight Asia Pacific countries and territories expect workforce gains in the January-March time frame. When first-quarter forecasts are compared with the final three months of 2016, hiring plans strengthen in three countries/territories, weaken in three and are unchanged in two. In a year-over-year comparison hiring is expected to accelerate only in New Zealand, slow in five other countries/territories and remain unchanged in two. Taiwanese employers expect the strongest hiring pace in the region as well as across the globe. Meanwhile, Chinese employers report the region's most cautious hiring plans.

Full survey results for each of the 43 countries and territories included in this quarter's survey, plus regional and global comparisons, can be found at

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

The next ManpowerGroup Employment Outlook Survey will be released on 14 March 2017 and will detail expected labor market activity for the second quarter of 2017.

\* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not seasonally adjusted for Portugal.

\*\* Portugal joined the survey in Quarter 3 2016 and has no year-over-year trend data to compare at this point.



# International Comparisons – Americas

ManpowerGroup interviewed over 23,000 employers from 10 countries throughout North, Central and South America for the Quarter 1 2017 survey. Firstquarter payrolls are expected to grow in all countries except Brazil.

The region’s most optimistic hiring plans are reported in Guatemala and the U.S. with approximately one of every five employers in both countries expecting to add to their payrolls in the January-March time frame. Employer confidence in the U.S. is strongest in the Leisure & Hospitality sector with upbeat forecasts also reported in the Wholesale & Retail Trade and Transportation & Utilities sectors. In Guatemala one of every four employers surveyed in the Manufacturing sector plans to hire, boosting that sector’s forecast to its most optimistic level since early 2010.

Opportunities for Canadian job seekers are expected to be the strongest in three years. Public Administration sector employers report the first quarter’s most active hiring plans and the forecast climbs to its most optimistic level since Quarter 4 2008. Increasingly favorable forecasts are also reported in both the Durable and Non-Durable Manufacturing sectors as the weak Canadian dollar is expected to boost U.S. demand for manufactured output.

In Mexico, employer confidence remains upbeat with workforce gains expected in all industry sectors and regions. The strongest hiring intentions are reported in both the Transport & Communications sector and the Manufacturing sector where anticipated job gains are boosted in large part by automotive industry hiring plans.

Meanwhile, the hiring pace in Costa Rica is expected to remain steady through the first three months of the

year with upbeat forecasts reported in most industry sectors and regions. Outlooks are also positive across Panama’s industry sectors, but hiring is expected to be moderately slower in comparison to year-ago levels.

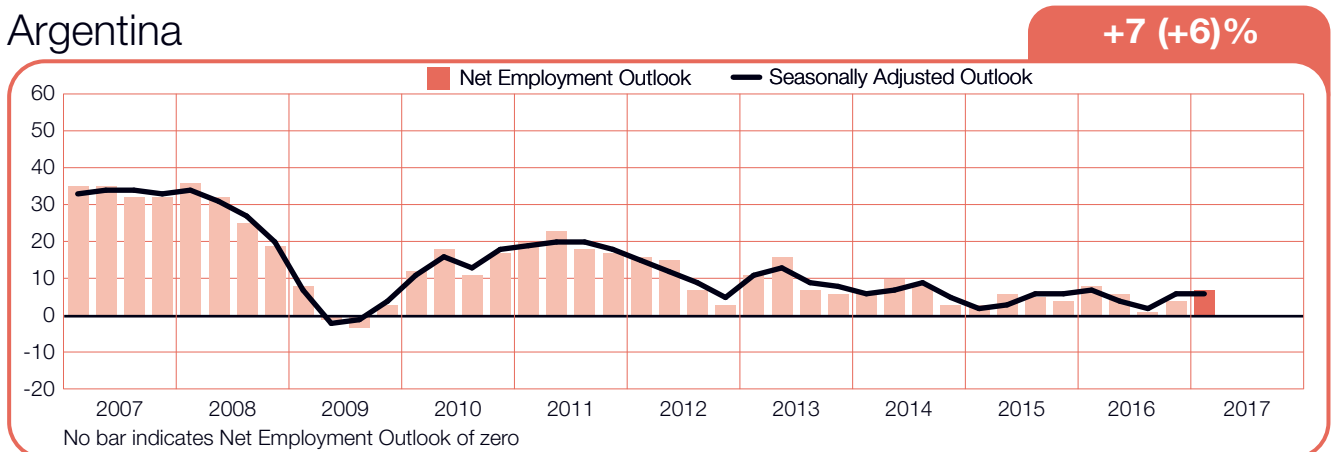
Colombia’s employers anticipate some opportunities for job seekers in the next three months. However, the outlook dips for the third consecutive quarter to its least optimistic level since Quarter 3 2009, weighed down by the weakest Services sector forecast reported since the survey was launched in Quarter 4 2008 and the gloomiest Mining sector forecast since this sector began reporting separately in 2013.

Hiring plans are uniformly positive across Peru’s industry sectors and regions. However, despite sharp year-over-year gains in the Construction and Mining sectors, overall hiring activity is expected to be little changed when compared to the prior quarter and last year at this time.

High inflation continues to temper employer confidence in Argentina. But the overall forecast remains cautiously optimistic with payrolls expected to grow in most industry sectors and regions. The Agriculture sector forecast is the strongest in more than five years following four consecutive quarters of growth and expectations of a record grain harvest.

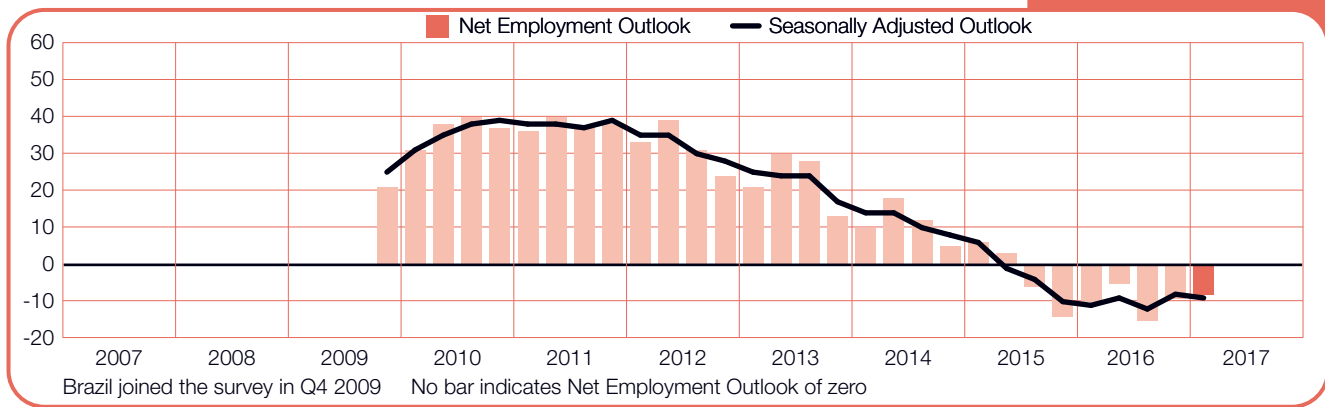
Once again Brazilian employers report the weakest hiring plans across the region, as well as across the globe, and the forecast remains mired in negative territory for the eighth consecutive quarter. Prospects for job seekers in the Construction sector remain dim, and the Services sector forecast grows more negative following steep quarter-over-quarter and year-over-year declines.

## Argentina



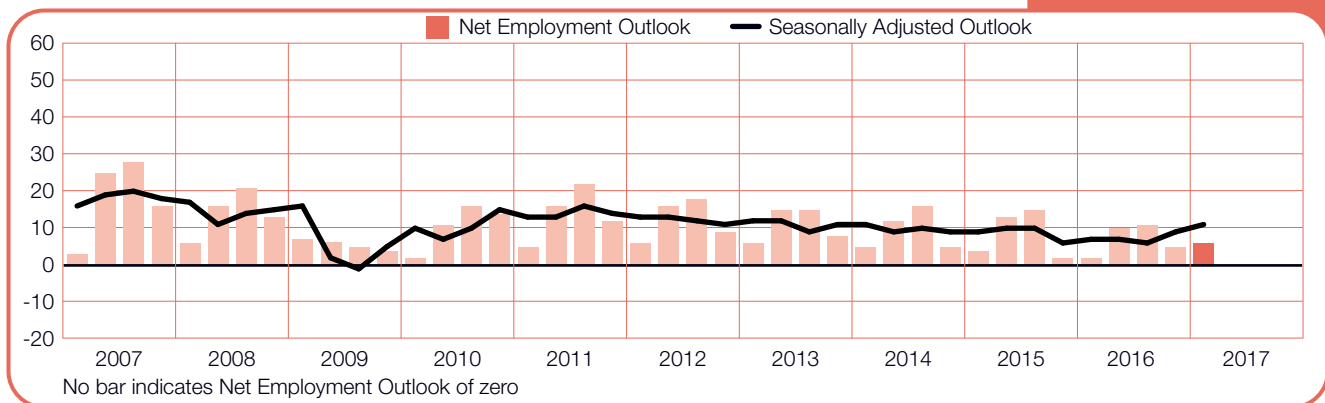
## Brazil

**-8 (-9)%**



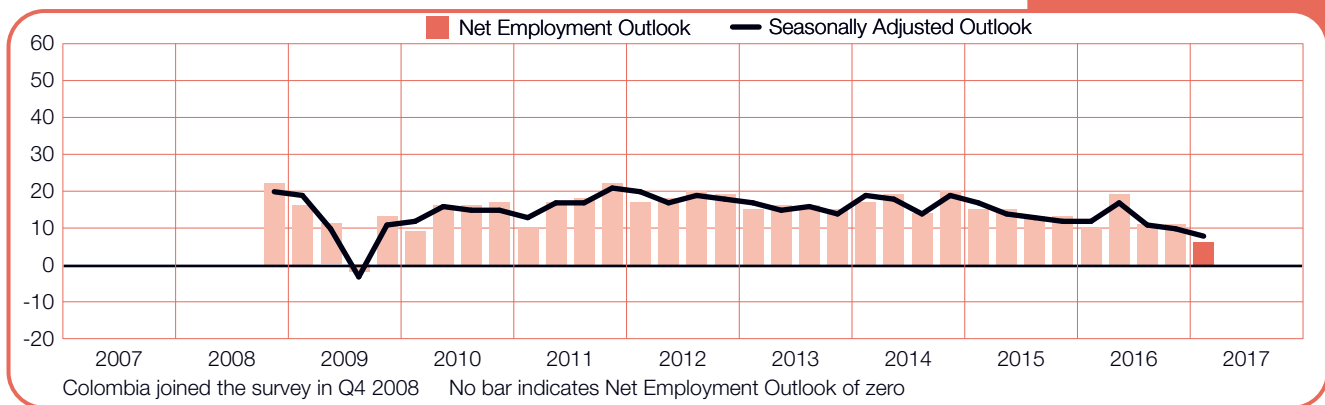
## Canada

**+6 (+11)%**



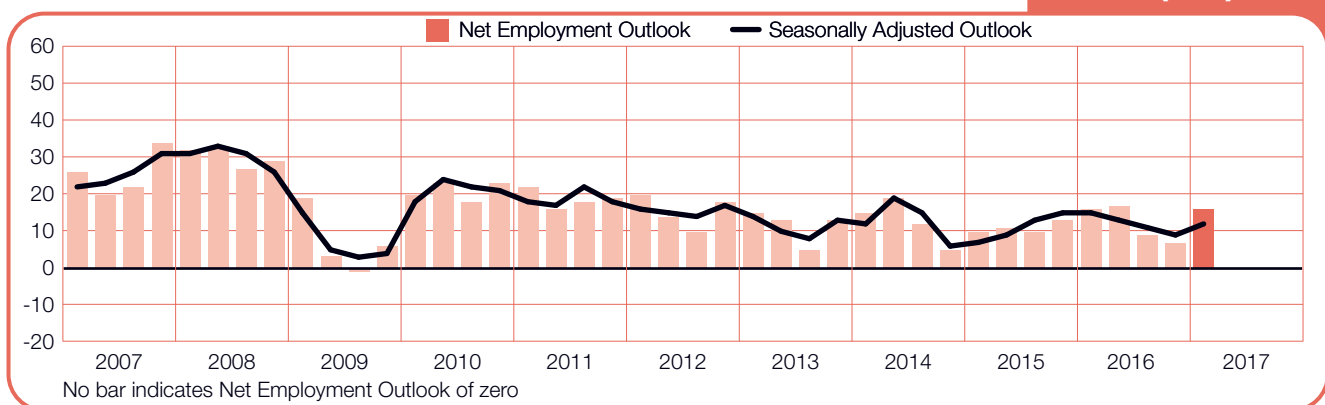
## Colombia

**+6 (+8)%**



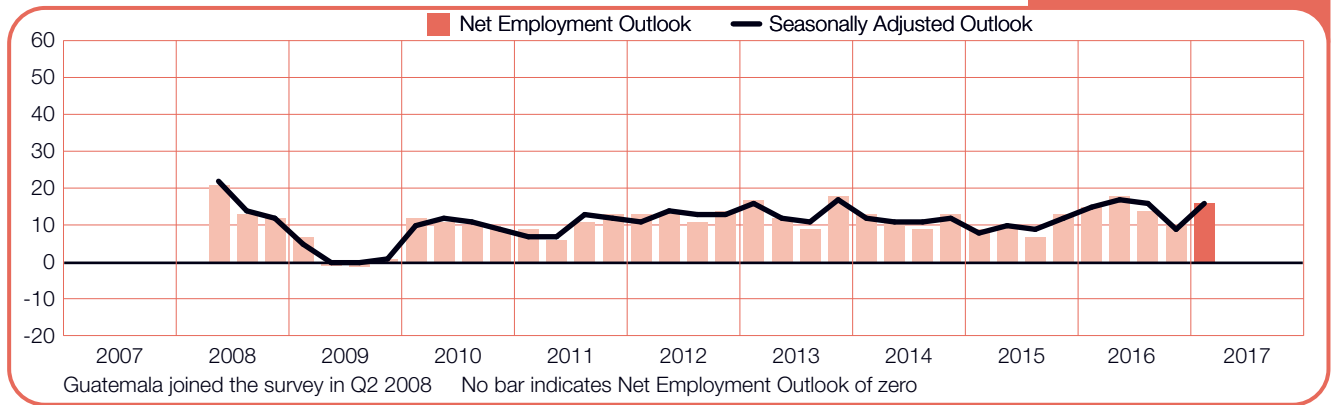
## Costa Rica

**+16 (+12)%**



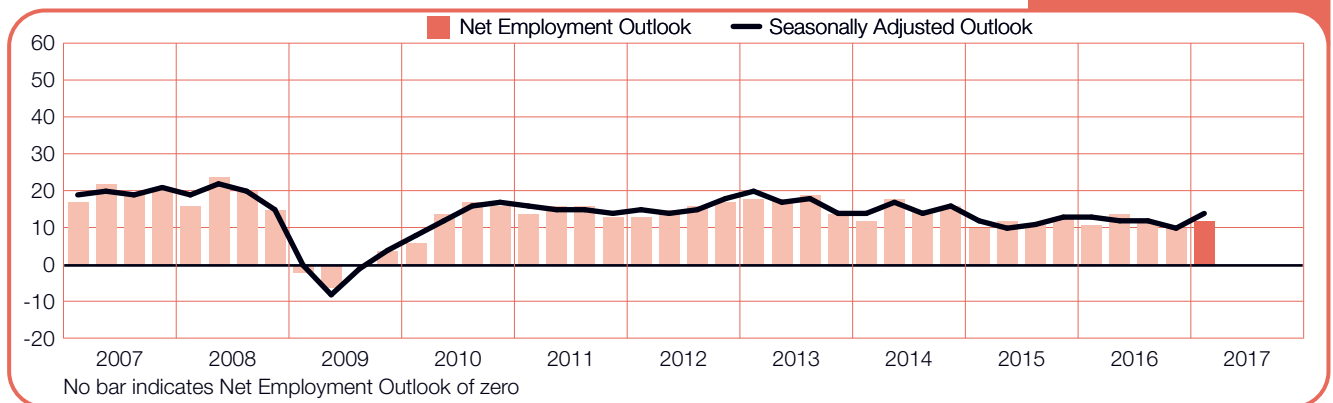
## Guatemala

**+16 (+16)%**



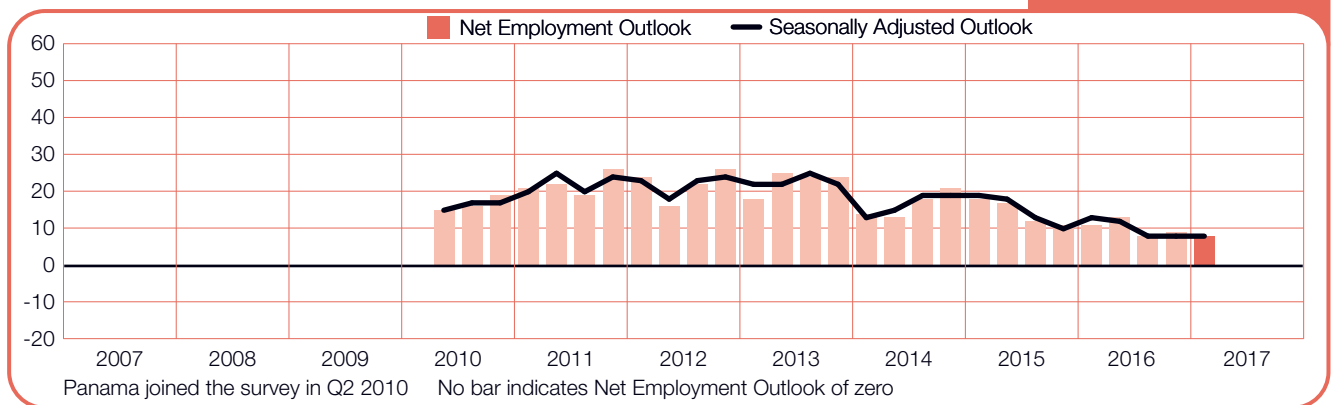
## Mexico

**+12 (+14)%**



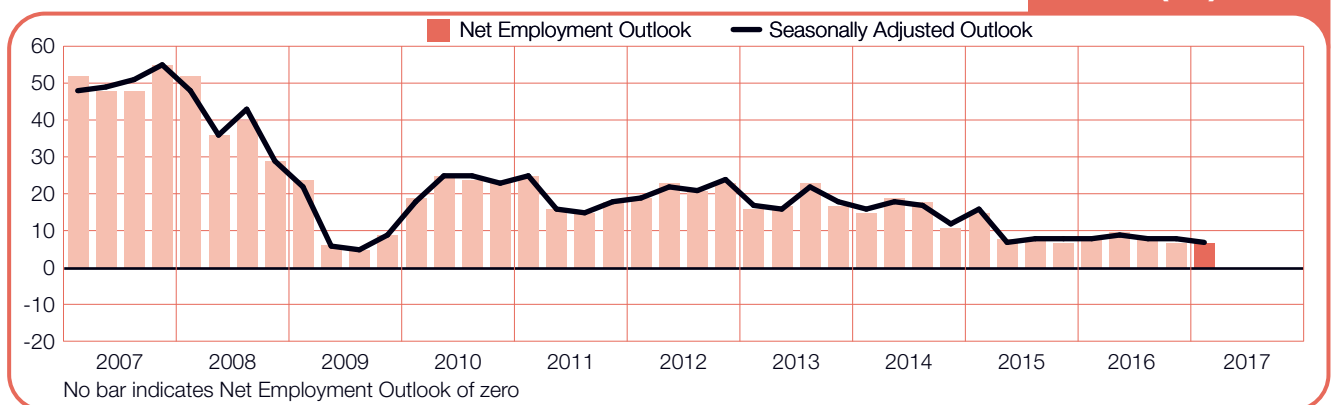
## Panama

**+8 (+8)%**



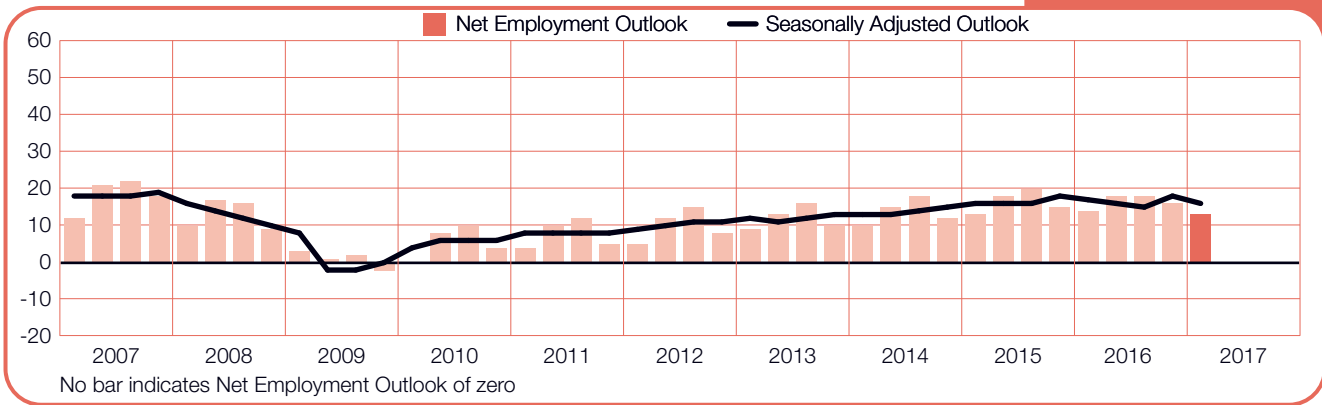
## Peru

**+7 (+7)%**



# United States of America

**+13 (+16)%**



# International Comparisons – Asia Pacific

Nearly 15,000 employers were interviewed in the Asia Pacific region. Employers in each of the eight countries and territories intend to add to their workforces through the first three months of the year, although hiring expectations vary widely.

Taiwan's employers report the region's strongest first-quarter hiring intentions as well as the most optimistic outlook among the survey's 43 participating countries and territories. Buoyed by expectations of continued export growth and improving private consumption figures, one of every four Taiwanese employers expect to add to their workforces in the January-March time frame.

India's hiring pace is expected to slow for the fourth consecutive quarter, and employer optimism dips to its least optimistic level since Quarter 3 2013. However, more than one in five Indian employers tell us they intend to add to their payrolls through the next three months. As a result, India's hiring pace is expected to be stronger than all countries and territories participating in the survey except Taiwan. Employers predict solid levels of job growth in each of India's seven industry sectors, with particular emphasis on knowledge workers across virtually every industry sector.

Opportunities for job seekers in Japan remain strong, and a quarter of all employers anticipate adding to their payrolls in the January-March time frame. However, securing the talent they need continues to prove an elusive goal for most employers in Japan. As ManpowerGroup's recent Talent Shortage Survey reveals, employers remain challenged by a shrinking pool of available talent and few prospects that a solution to the shortage will be found soon.

Employers in China remain cautiously optimistic with some payroll growth forecast in all industry sectors and regions. However, nearly two thirds of survey respondents replied with "Don't Know" when asked to share their hiring plans for the January-March time frame. This uncertainty may signal an expanding effort to maintain workforce flexibility and adjust payrolls as needed as the country continues its transition to a more services-oriented economy.

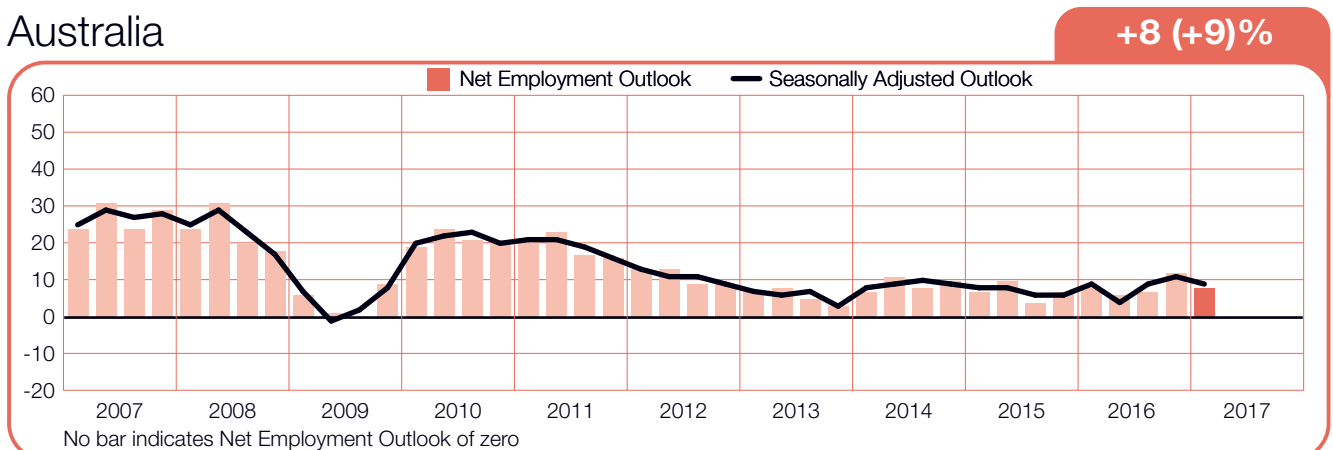
Australia's efforts to emphasize non-mining sectors of the economy appear to be maintaining traction. Employers across all sectors and regions expect varying degrees of payroll gains, with the most opportunities for job seekers expected in the Services and Finance, Insurance & Real Estate sectors.

Employer hiring plans are also uniformly positive in New Zealand. The forecast indicates that the most active labor markets will be in the Transportation & Utilities and Mining & Construction sectors.

Elsewhere, the hiring climate in Hong Kong is expected to remain favorable despite an overall slowdown in retail and tourism activity. Services sector employers report the first quarter's strongest outlook, with steady hiring also expected in the Mining & Construction sector where a quarter of the employers surveyed say they intend to add to payrolls in the January-March period.

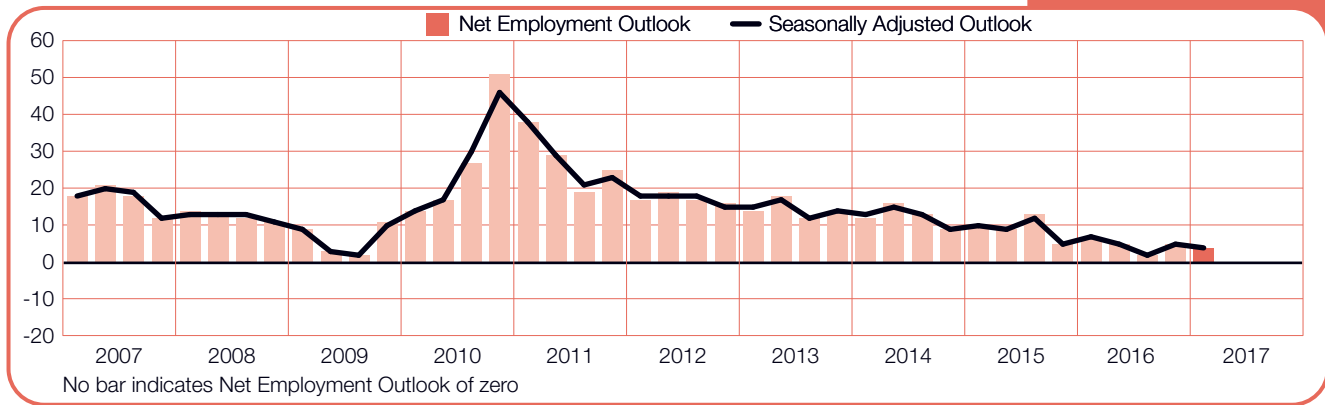
Employers in most of Singapore's industry sectors expect varying degrees of job growth. The exception is the Wholesale & Retail Trade sector where the outlook has gradually declined for four consecutive quarters and employers report their first negative forecast since the 2009 recession.

## Australia



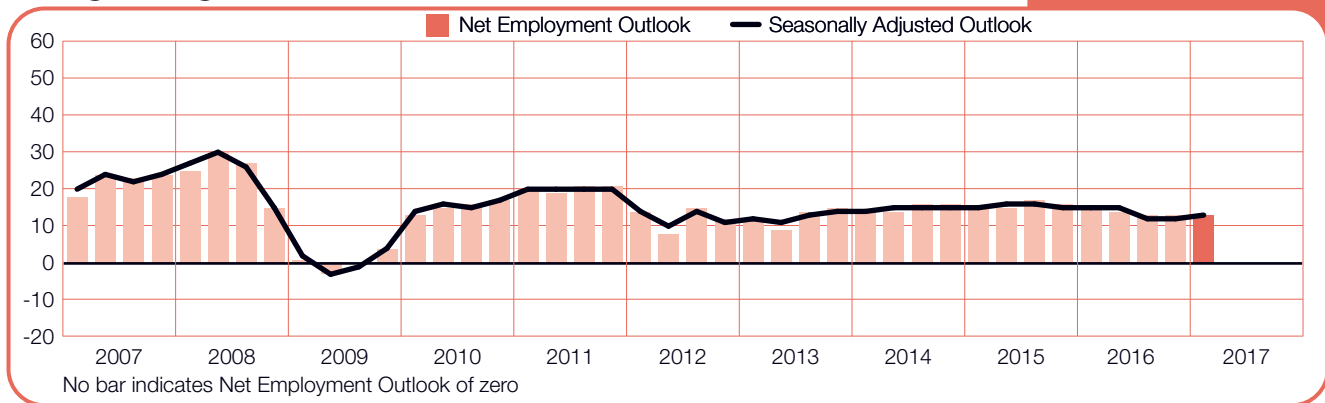
## China

**+4 (+4)%**



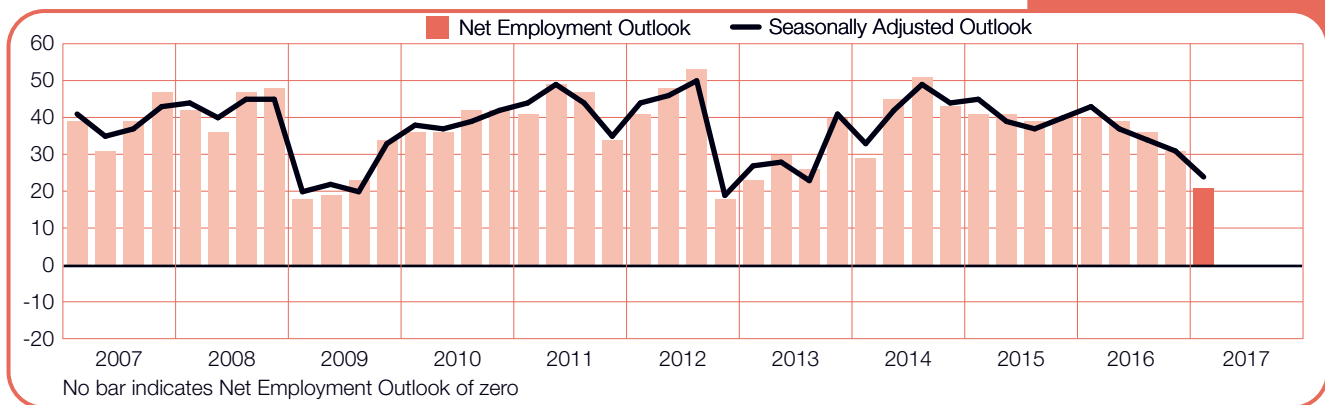
## Hong Kong

**+13 (+13)%**



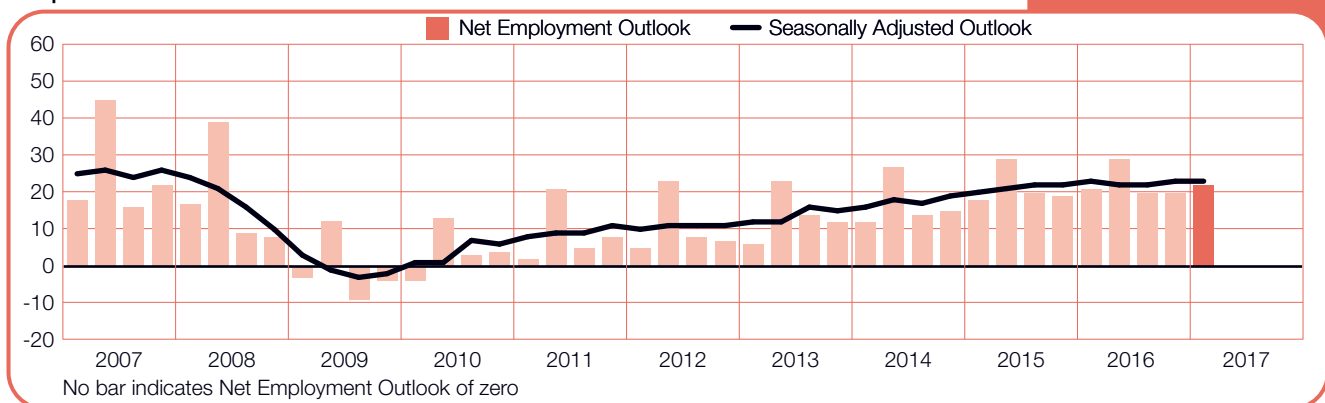
## India

**+21 (+24)%**



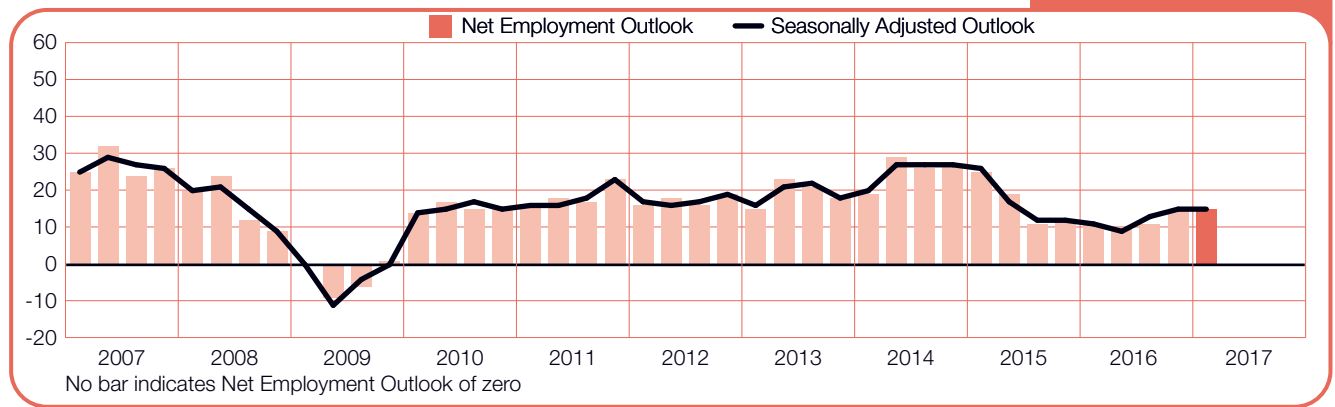
## Japan

**+22 (+23)%**



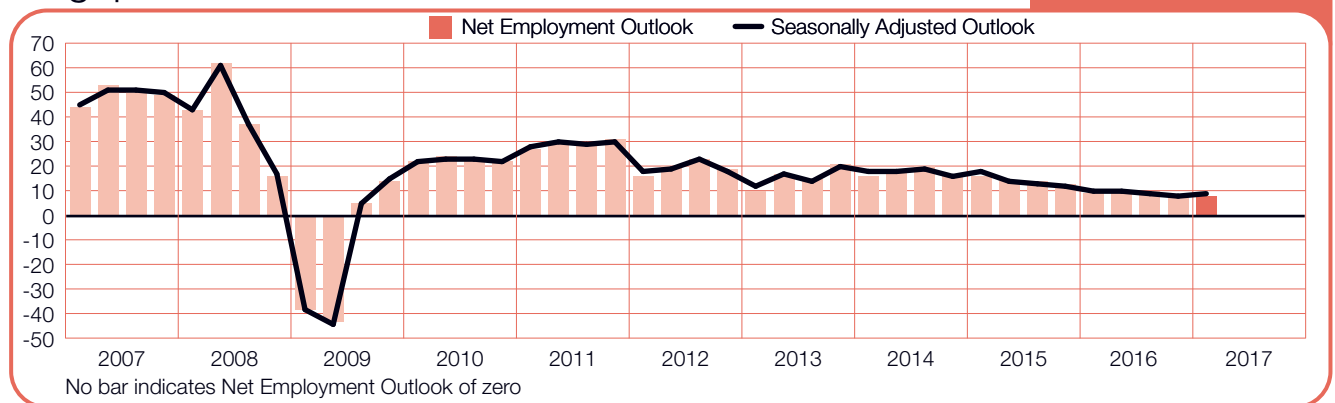
## New Zealand

**+15 (+15)%**



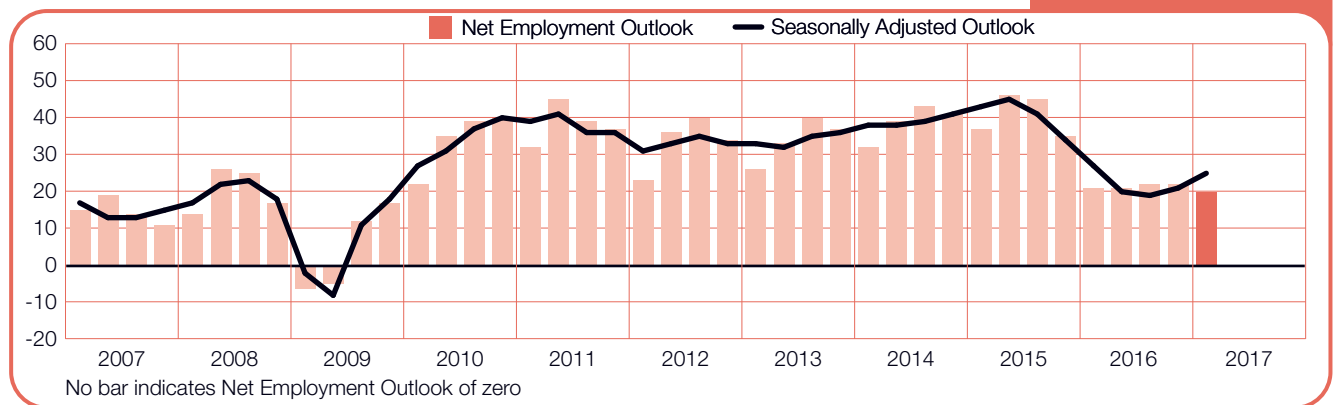
## Singapore

**+8 (+9)%**



## Taiwan

**+20 (+25)%**



# International Comparisons – EMEA

ManpowerGroup interviewed nearly 21,000 employers in 25 countries in the Europe, Middle East and Africa (EMEA) region. Some level of job growth is expected in all of the countries during the January-March time frame except in Italy and Switzerland.

Employers in Hungary and Slovenia report the strongest first-quarter forecasts, and hiring intentions in both countries are the most optimistic reported since their respective surveys were launched. Hungary's upbeat outlook is fueled by unprecedented optimism in both the Construction and Wholesale & Retail Trade sectors. Similarly, Slovenia's forecast is underpinned by the most optimistic forecasts reported to date in five of the country's 10 industry sectors, with the Construction and Wholesale & Retail Trade sector outlooks also included among the five.

Job seekers will likely find similarly favorable firstquarter hiring opportunities in both Romania and Bulgaria. Romania's outlook is the strongest since Quarter 4 2008, with most hiring activity expected in the Manufacturing and Wholesale & Retail Trade sectors where approximately three of every 10 employers say they intend to add to their payrolls. Bulgaria's forecast is highlighted by the strongest outlooks reported in the Finance, Insurance & Real Estate, Manufacturing, and Wholesale & Retail Trade sectors since the survey began.

Noteworthy advances in employer confidence are also evident in Belgium with the strongest forecast reported since Quarter 3 2011. The outlook is buoyed, in large part, by the most optimistic hiring intentions reported in more than five years in the Finance & Business Services sector.

Similarly, Austrian forecasts in both the Manufacturing and Agriculture sectors are the strongest since Quarter 4 2008, and help boost the country's overall outlook to a level last reported in Quarter 3 2012.

Employer confidence is trending in the opposite direction in Ireland. The outlook grows more conservative as forecasts soften in most industry sectors and regions in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons.

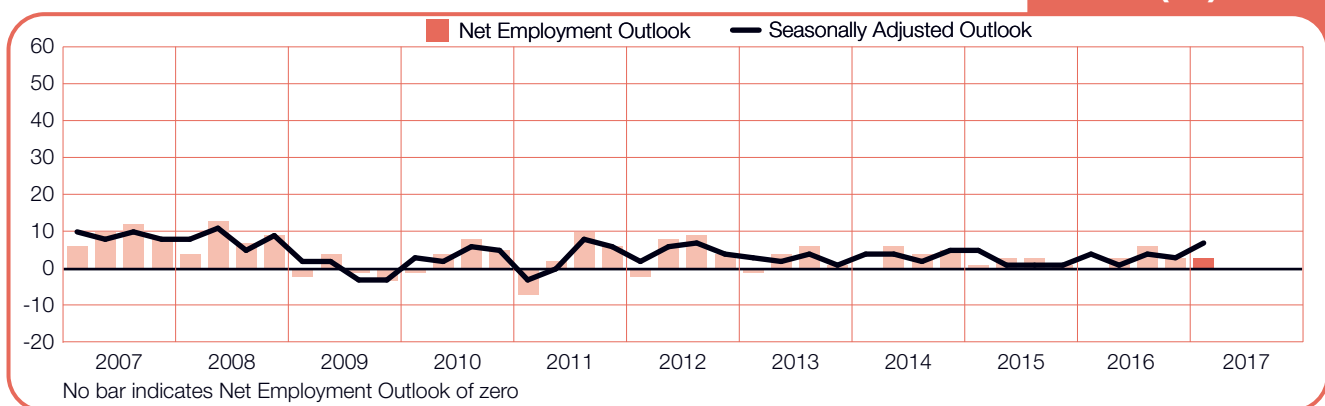
Elsewhere, workforce gains are expected to be modest. Employers in the United Kingdom remain resilient following the Brexit referendum, with hiring plans actually improving slightly from the prior quarter and remaining relatively stable when compared to last year at this time.

Some level of payroll growth is expected across all industry sectors in Germany, with the most opportunities expected in the Finance & Business Services sector. The survey indicates the hiring pace in France will be more subdued, but job growth is anticipated in most industry sectors, particularly in the Transport, Storage & Communications sector where the outlook climbs considerably from both the prior quarter and last year at this time.

Employer hiring confidence is decidedly more muted in Italy and Switzerland. Italy's outlook is relatively stable in comparison to the prior quarter and last year at this time, but hiring intentions are negative in six of 10 industry sectors and two of four regions. The Swiss forecast drifts again into negative territory for the first time in two years, dipping slightly in both quarter-overquarter and year-over-year comparisons.

## Austria

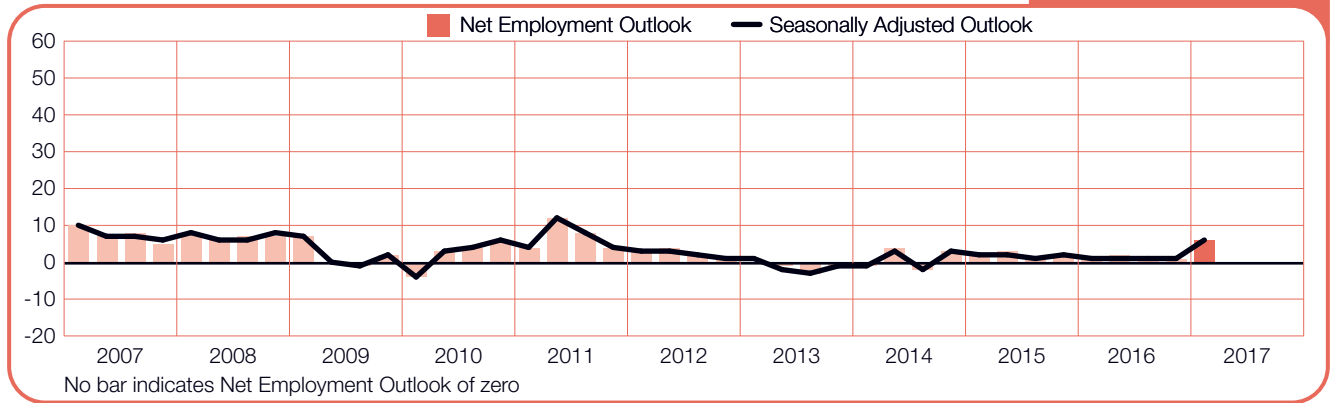
+3 (+7)%





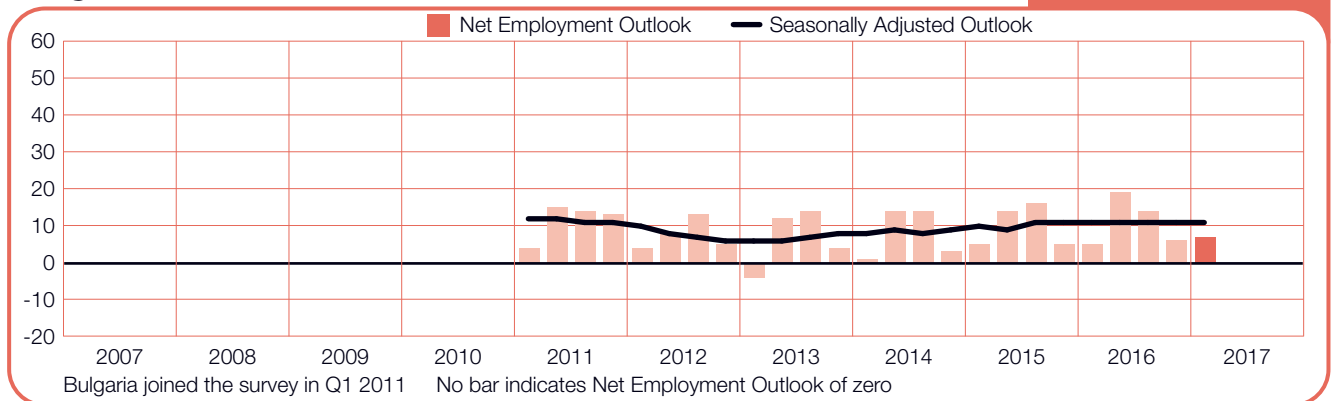
## Belgium

**+6 (+6)%**



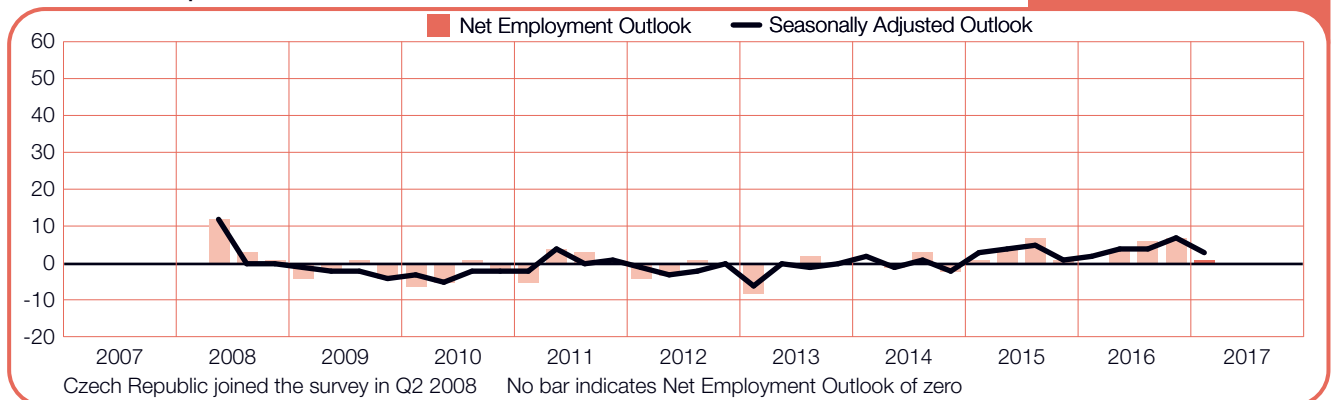
## Bulgaria

**+7 (+11)%**



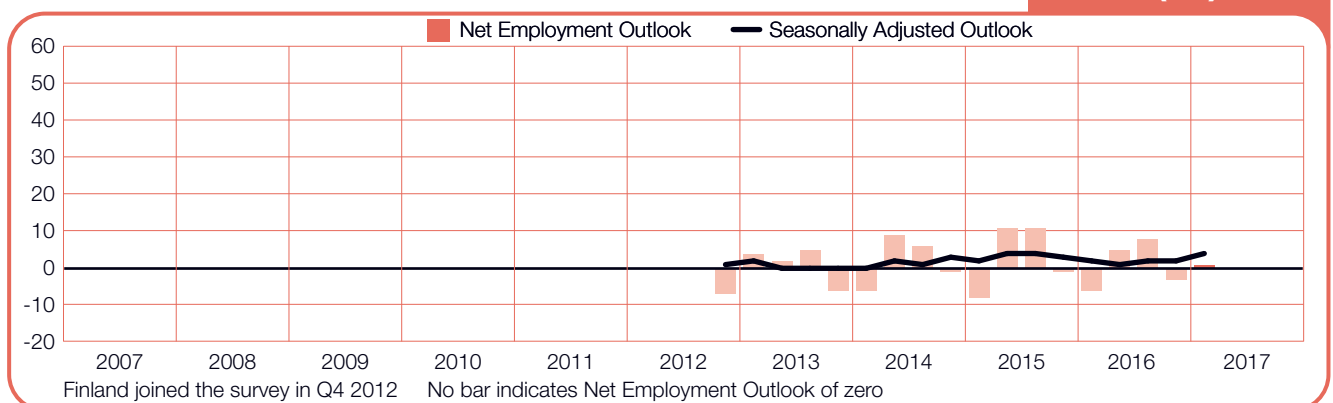
## Czech Republic

**+1 (+3)%**



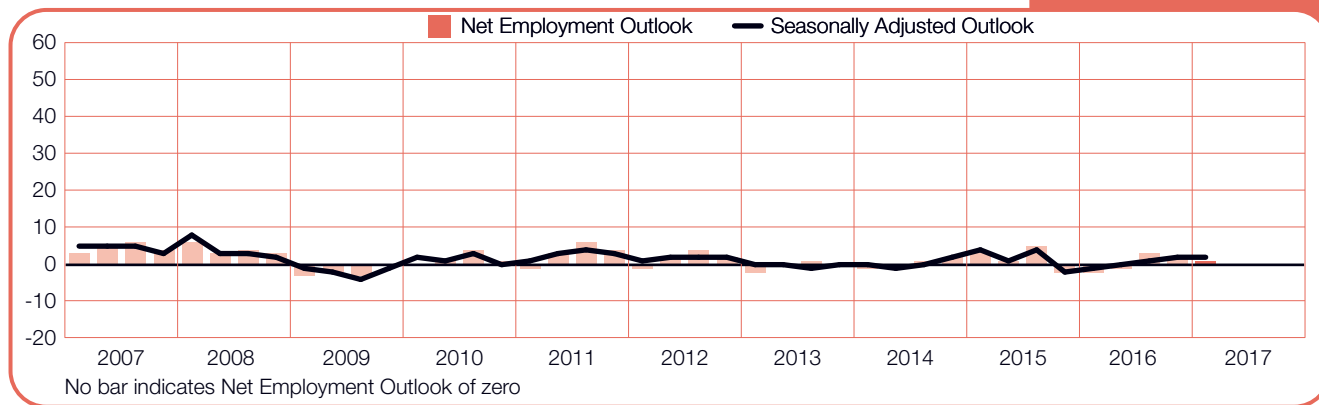
## Finland

**+1 (+4)%**



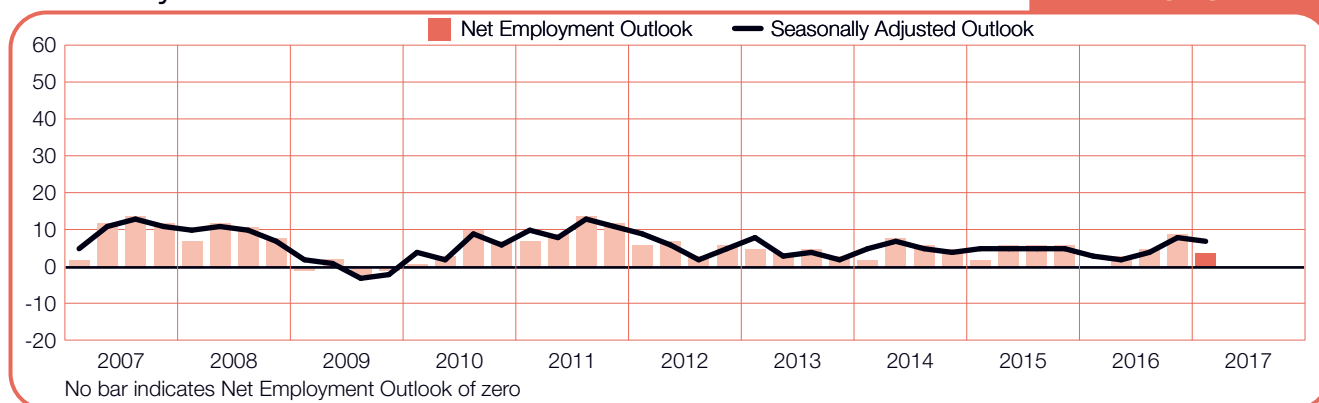
## France

+1 (+2)%



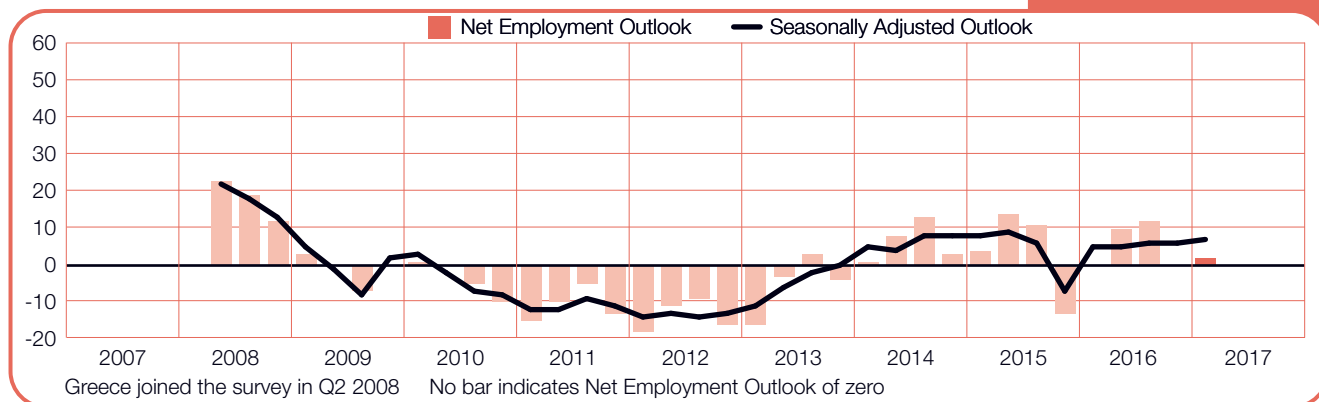
## Germany

+4 (+7)%



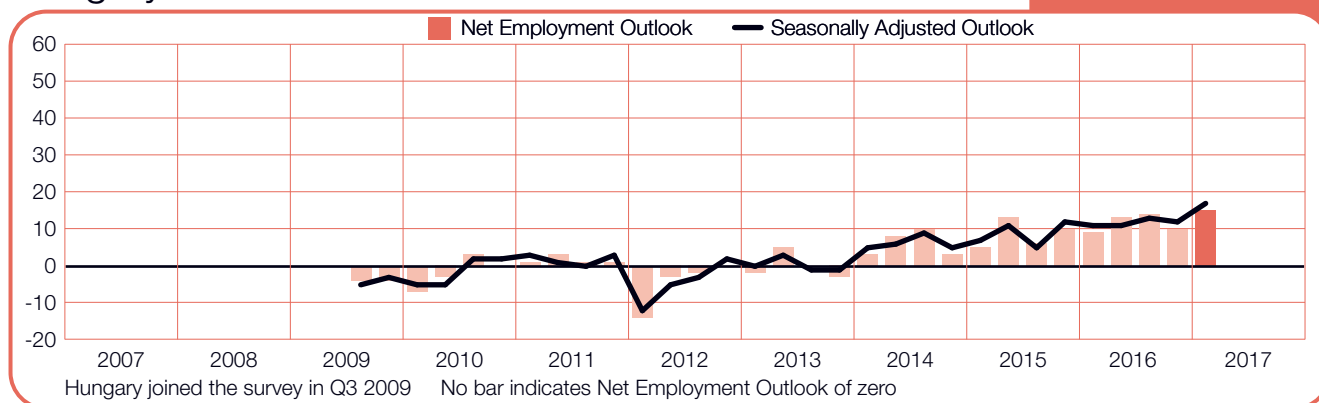
## Greece

+2 (+7)%



## Hungary

+15 (+17)%



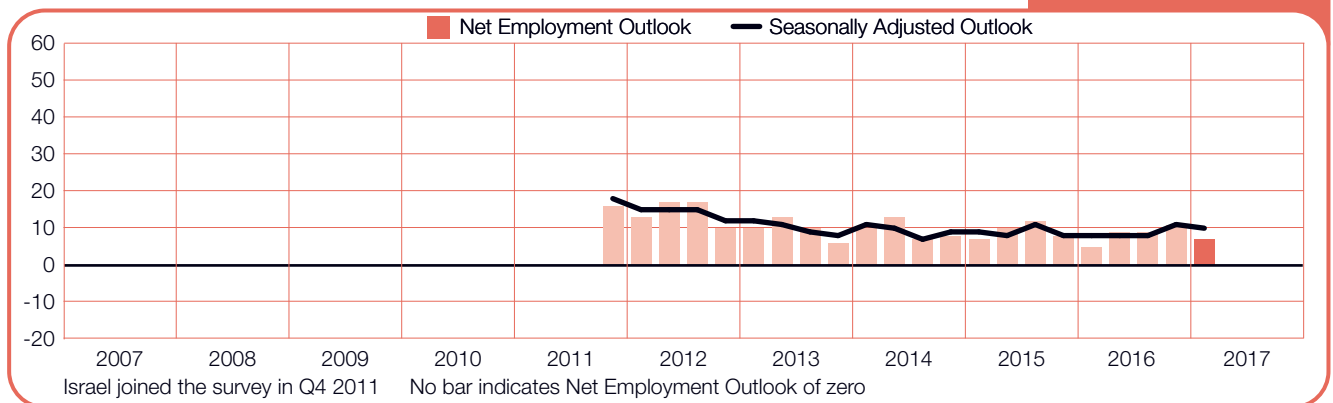
## Ireland

+4 (+5)%



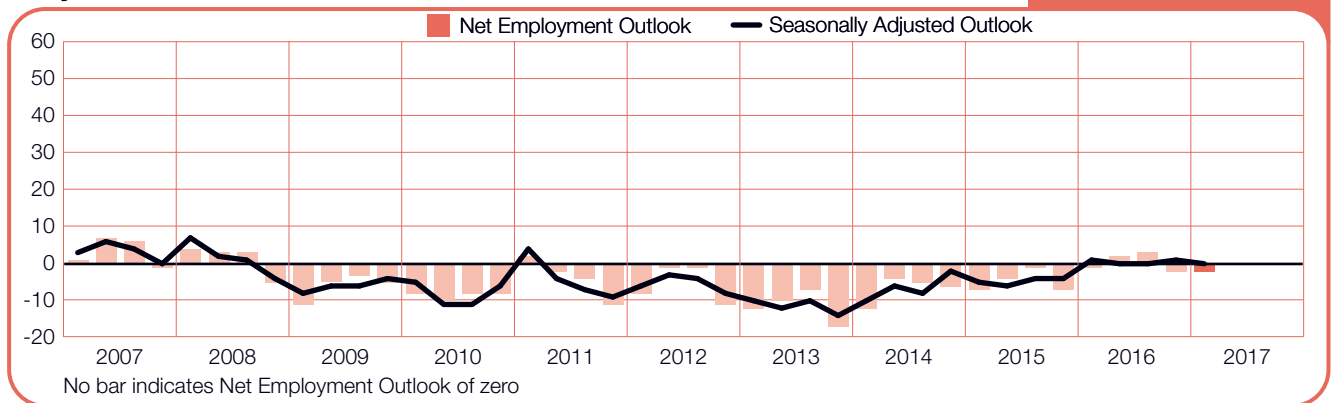
## Israel

+7 (+10)%



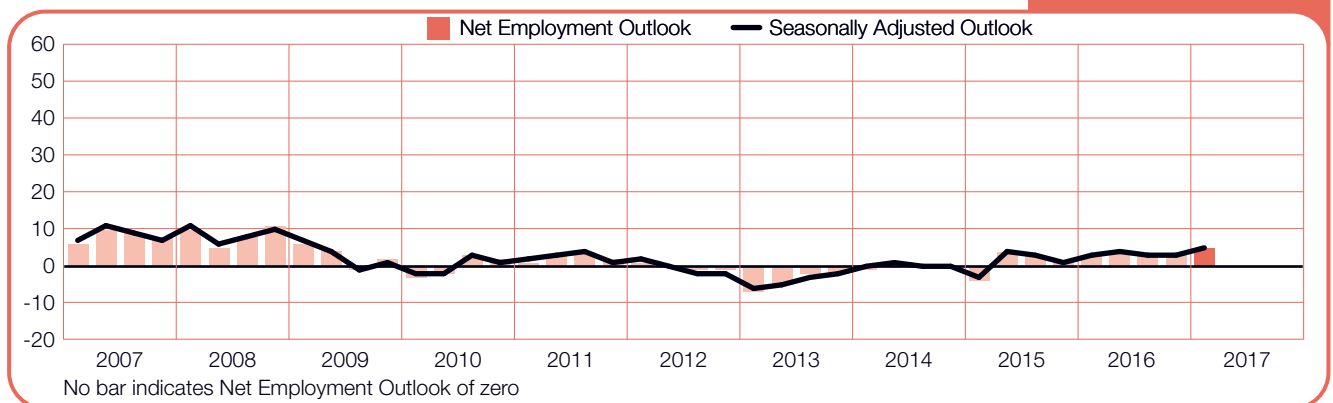
## Italy

-2 (0)%



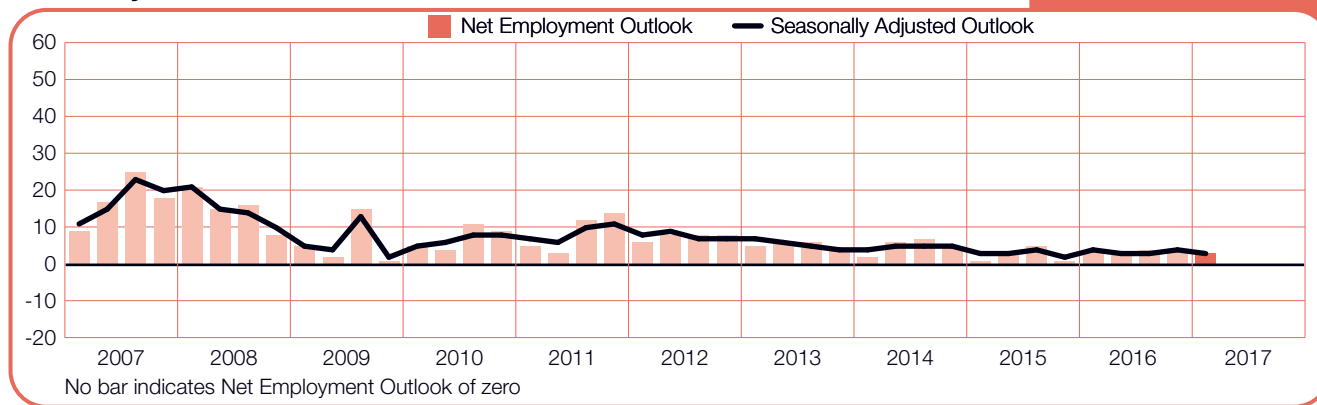
## Netherlands

+5 (+5)%



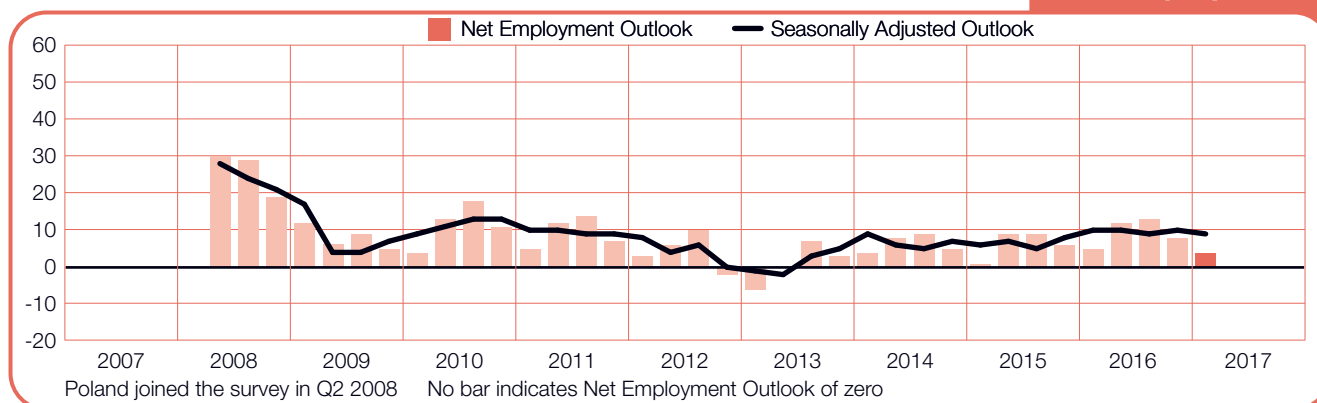
## Norway

+3 (+3)%



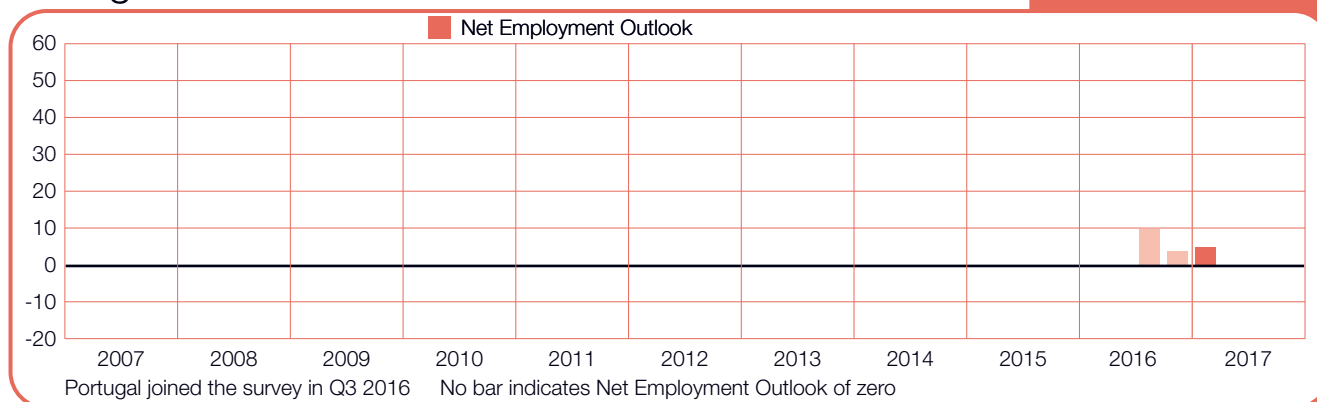
## Poland

+4 (+9)%



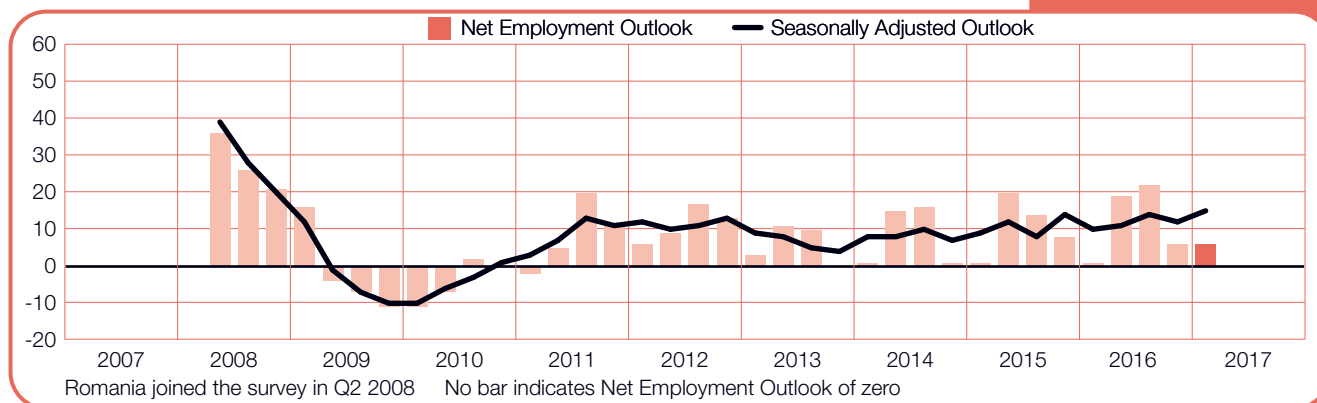
## Portugal

+5%



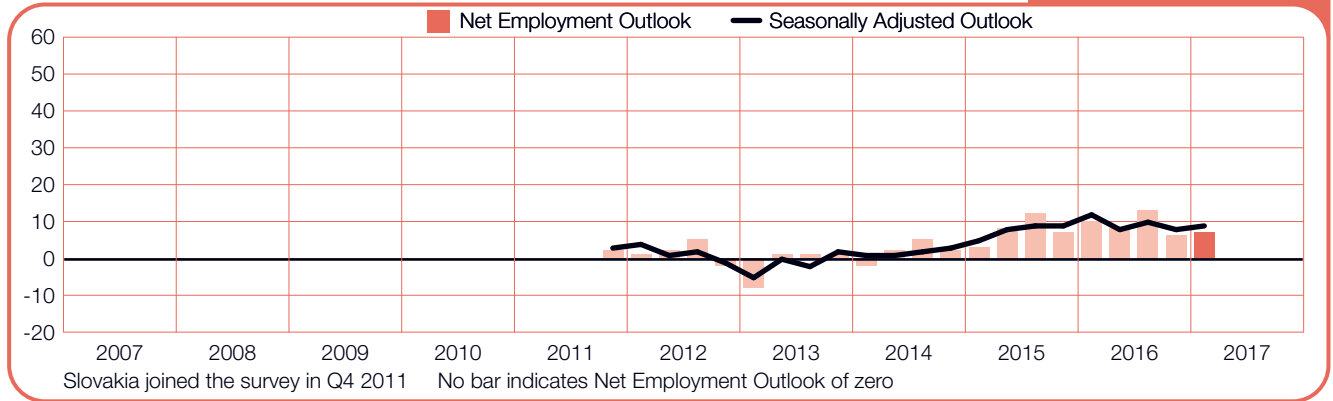
## Romania

+6 (+15)%



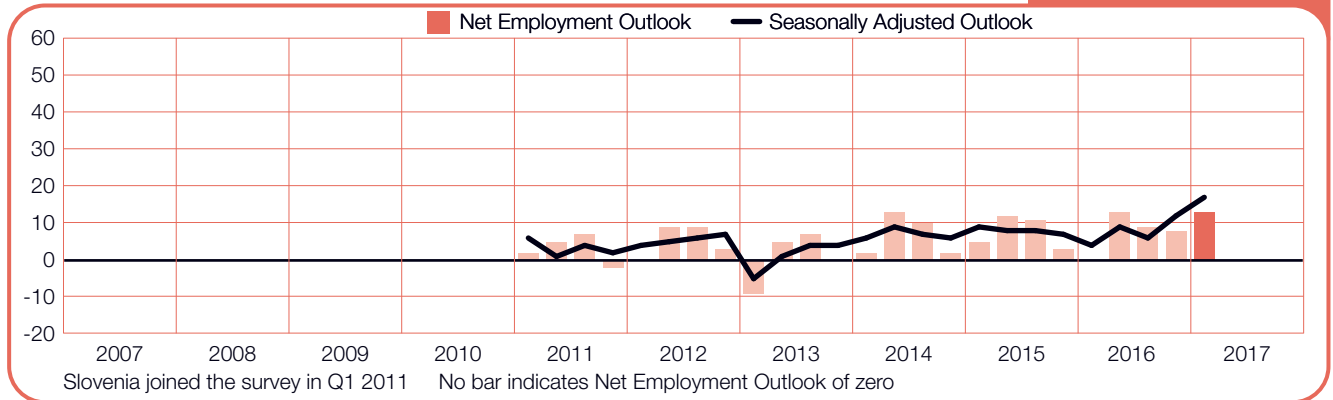
## Slovakia

**+7 (+9)%**



## Slovenia

**+13 (+17)%**



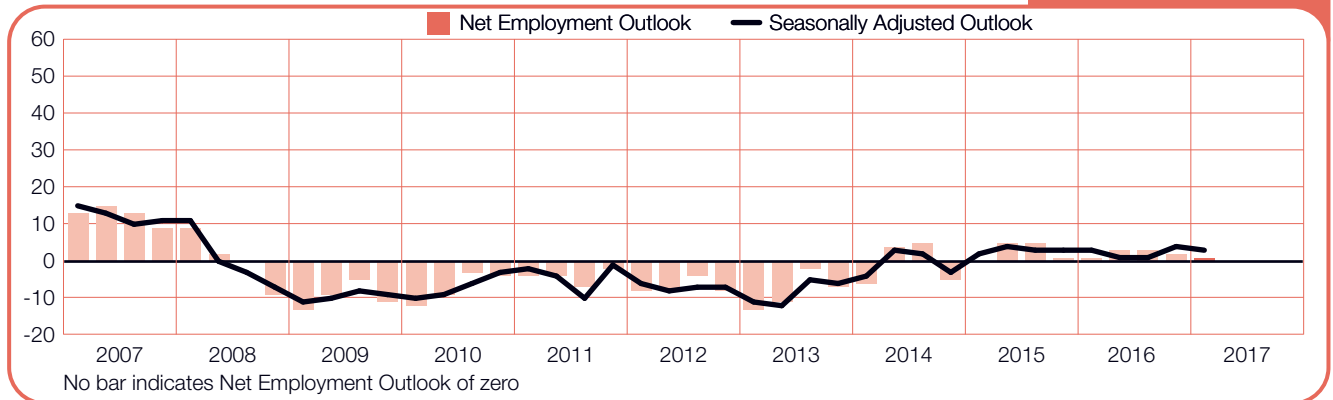
## South Africa

**+8 (+7)%**



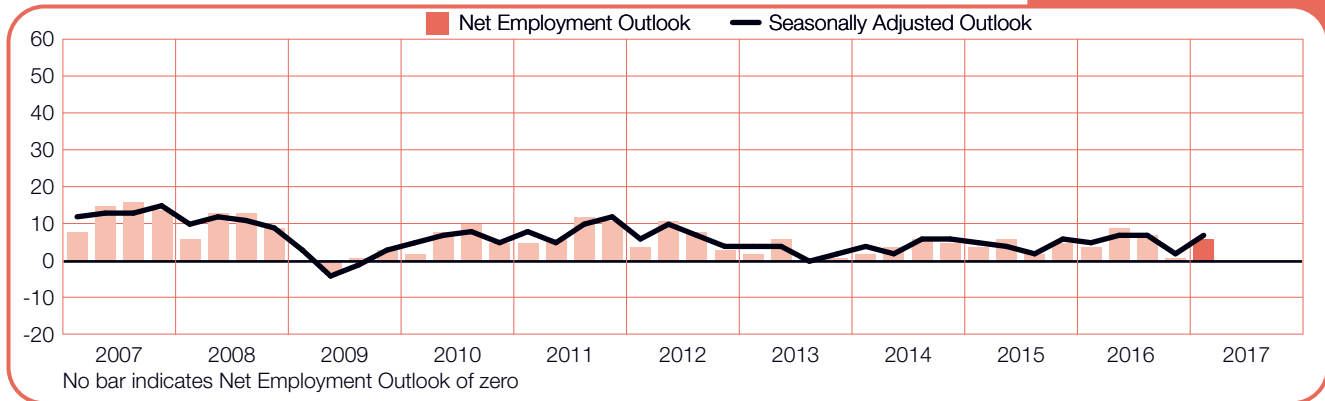
## Spain

**+1 (+3)%**



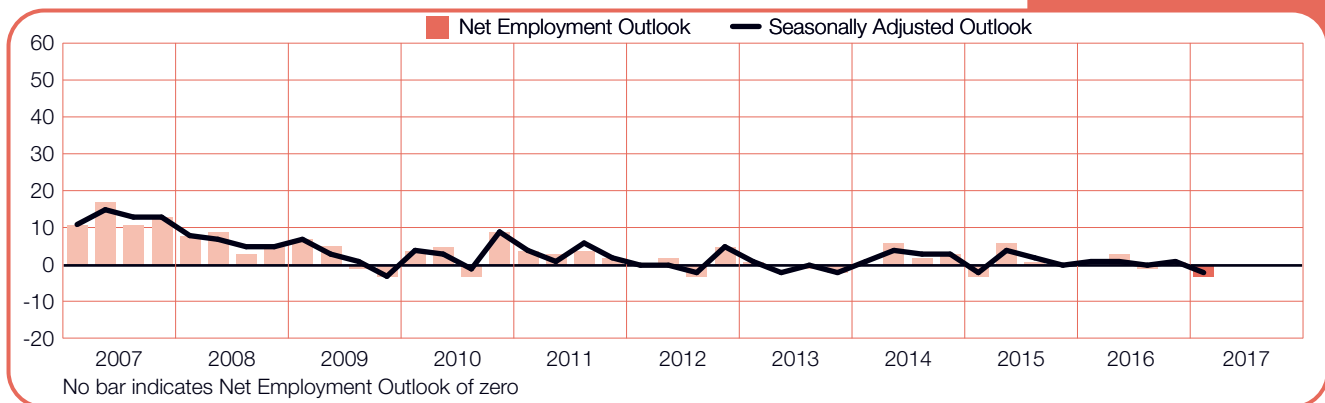
## Sweden

**+6 (+7)%**



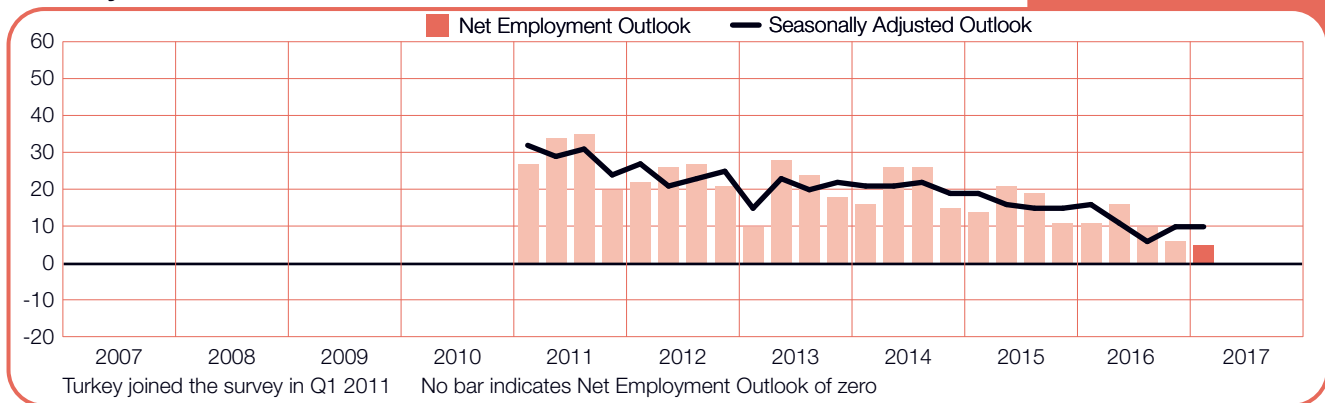
## Switzerland

**-3 (-2)%**



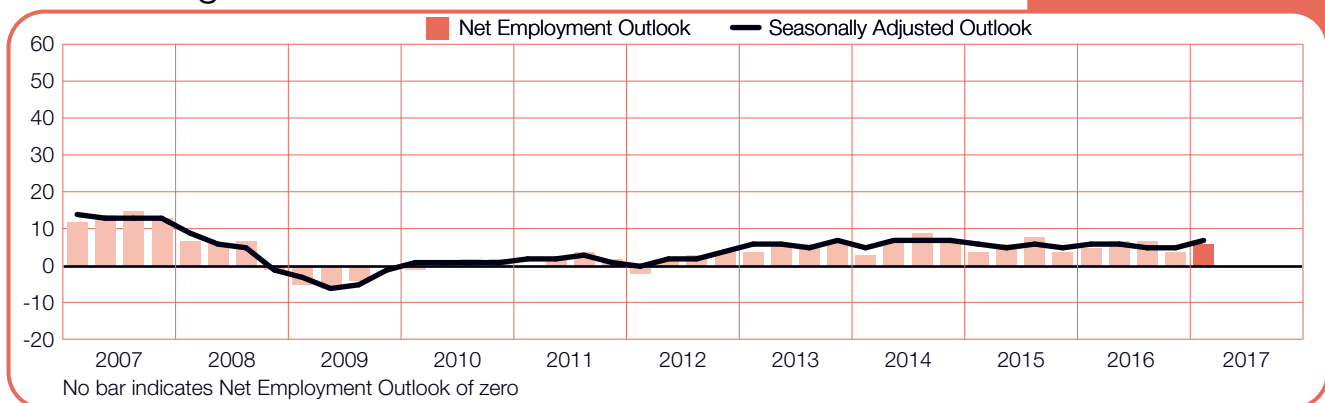
## Turkey

**+5 (+10)%**



## United Kingdom

**+6 (+7)%**



---

# За Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се провежда на тримесечна база и измерва намеренията на работодателите за увеличаване или намаляване на броя служители през следващите три месеца. Цялостната прогноза на ManpowerGroup относно плановете на работодателите за наемане на персонал се прави от 50 години насам и е едно от най-престижните изследвания за заетостта в цял свят. Успехът на Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се дължи на няколко фактора:

**Уникално:** То няма еквивалент по размер, обхват, дълготрайност и сфери на внимание.

**Прогнозно:** Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта е най-широкообхватното, ориентирано към бъдещето проучване за заетостта в света, което представя прогнозите на работодателите за заетостта през следващото тримесечие. За разлика от него, други проучвания и изследвания се концентрират върху ретроспективни данни, които отчитат какво се е случило в миналото.

**Независимо:** Проучването включва представителна извадка работодатели от държавите, в които се провежда. Участниците в проучването не са част от клиентската база данни на ManpowerGroup.

**Солидно:** Проучването се основава на интервюта с над 59 000 работодатели от публичния и частния сектор в 42 държави и измерва очакваните тенденции в заетостта за всяко тримесечие. Тази извадка позволява да се извърши анализ на специфични сектори и региони, така че да се извлече по-подробна информация.

**Съсредоточено:** Вече над пет десетилетия изследването извлича цялата информация от един-единствен въпрос.

При проучването за първото тримесечие на 2017 г., на всички участващи в изследването работодатели от цял свят е зададен следният въпрос: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на март 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

## Методология

Обзорното проучване на ManpowerGroup за заетостта се провежда чрез призната методология, в съответствие с най-високите стандарти в пазарните проучвания. Проучването е структурирано така, че да представлява всяка национална икономика. Границата на грешка за всички национални, регионални и глобални данни е не повече от +/- 3.9%.

## Нетна прогноза за заетостта

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общата заетост, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своята фирма и регион през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Нетните прогнози за заетостта за държави, за които има събрани данни от поне 17 тримесечия, се представят в сезонно коригиран формат, освен ако не е посочено друго.

Сезонни корекции са приложени към данните за всички участващи страни с изключение на Португалия. В бъдеще, с натрупването на повече историческа информация, ManpowerGroup възнамерява да добави сезонни корекции и за останалите държави. Обърнете внимание, че от второто тримесечие на 2008 г. ManpowerGroup прилага метода TRAMO-SEATS за сезонни корекции на данните.

---

# За ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) е световният експерт в областта на работната сила, създаващ новаторски решения за човешки капитал от близо 70 години. Като специалисти в областта, ние ежедневно намираме смислена реализация на над 600 000 мъже и жени с широк спектър умения и в най-различни браншове. Чрез семейството от марки на ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® и ManpowerGroup™ Solutions – помагаме на повече от 400 000 клиенти в 80 страни да намерят решение за критично важните си потребности от квалифицирани служители, като осигуряваме комплексни решения за откриване, управление и развитие на таланти. През 2016 г., за шеста поредна година, ManpowerGroup е отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-почитаните фирми в класирането на списание „Форчън“, с което затвърждаваме позицията си на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup прави човешки възможното зареждане с таланти.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## За ManpowerGroup България

ManpowerGroup България заема една от лидерските позиции на българския пазар в решенията за временни и постоянни назначения. Тя е част от ManpowerGroup - световният лидер при новаторските решения, свързани с човешкия капитал, който създава и предоставя ключови значими решения, които помагат на клиентите да постигнат бизнес целите си и да повишат своята конкурентоспособност. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup предоставя на организациите в България разнообразна палитра от стратегически решения в сферата на човешките ресурси от 9 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори, за да им помогне да са успешни. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда своя бранд, чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. ManpowerGroup България създава силни връзки между организациите и талантите, от които се нуждаят, за да засилят своята конкурентоспособност и да отключат потенциала на своите служители. Създавайки такива мощни връзки, ние подпомагаме всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда.

[www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)

ManpowerGroup България

Адрес: гр. София

бул. ул. Никола Мирчев 33

Тел.: +35929426811 Факс: +35929426825

Интернет адрес: [www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)

© 2016, ManpowerGroup. Всички права запазени.